

# 介護サービス事業所における介護職員等(※)雇用状況実態調査

※介護職員等…介護職員、訪問介護員

事業所名	
事業所所在地	
記入者職・氏名	
連絡先(電話番号)	

(整理番号)

--

※県で記入します

## 【問1】

・開設者(事業者)の種類(あてはまるもの一つに○)

1 民間企業		4 医療法人		7 協同組合(農協・生協)	
2 社会福祉協議会		5 NPO法人		8 地方自治体(広域連合を含む)	
3 2以外の社会福祉法人		6 (一般・公益)社団法人・財団法人		9 その他( )	

## 【問2】

・介護サービスの種類(あてはまるもの一つに○)

1 訪問介護		7 特定施設入居者生活介護		13 認知症対応型共同生活介護	
2 訪問入浴介護		8 定期巡回・随時対応型訪問介護看護		14 地域密着型特定施設入居者生活介護	
3 通所介護		9 夜間対応型訪問介護		15 地域密着型介護老人福祉施設入居者生活介護	
4 通所リハビリテーション		10 認知症対応型通所介護		16 介護老人福祉施設	
5 短期入所生活介護		11 小規模多機能型居宅介護		17 介護老人保健施設	
6 短期入所療養介護		12 複合型サービス		18 介護療養型医療施設	

※ 介護老人福祉施設と短期入所生活介護事業所を併設する場合等で、分けて回答することが難しい場合は、本体施設でまとめて回答してもらってかまいません。(その場合は、本体施設に○)

## 【問3】

・事業の開始年月

西暦	年	月
----	---	---

## 【問4】

・利用定員及び利用者数

定員	人
----	---

※訪問介護等定員のないものは、記載不要

利用者数	人
------	---

※27年2月(一ヶ月)の利用者の実人数(延べではない)  
※介護保険施設、特定施設、グループホームは、記載不要  
(地域密着型を含む)

## 【問5】

・雇用者数

(記入日(H27. . )現在)

区分	合計			うち介護職員等		正規職員		非正規職員			
	計	男	女	男	女	男	女	常勤労働者		短時間労働者	
								男	女	男	女
20才未満											
20才以上30才未満											
30才以上40才未満											
40才以上50才未満											
50才以上60才未満											
60才以上70才未満											
70才以上											
計											

※正規職員…雇用している労働者で、労働時間に関係なく雇用期間の定めのない者

※非正規職員…正規職員以外の労働者(契約、嘱託、パートなど)

■は、記入不要

常勤労働者…一週の所定労働時間が主たる正規職員と同じ者

短時間労働者…一週の所定労働時間が主たる正規職員に比べ短い者

【問6】

・過去1年間(H26.3.1.~H27.2.28)の介護職員等の採用者数

区 分	計		正規職員		非正規職員			
					常勤労働者		短時間労働者	
	男	女	男	女	男	女	男	女
20才未満								
20才以上30才未満								
30才以上40才未満								
40才以上50才未満								
50才以上60才未満								
60才以上70才未満								
70才以上								
計								

※年齢は採用日現在

【問7】

・過去1年間(H26.3.1.~H27.2.28)の介護職員等の離職者数

区 分	計		正規職員		非正規職員			
					常勤労働者		短時間労働者	
	男	女	男	女	男	女	男	女
20才未満								
20才以上30才未満								
30才以上40才未満								
40才以上50才未満								
50才以上60才未満								
60才以上70才未満								
70才以上								
計								

※年齢は離職日現在

・上記離職者の勤務年数別内訳

区 分	1年未満の者						1年以上3年未満の者					
	正規職員		非正規職員				正規職員		非正規職員			
			常勤労働者		短時間労働者				常勤労働者		短時間労働者	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
20才未満												
20才以上30才未満												
30才以上40才未満												
40才以上50才未満												
50才以上60才未満												
60才以上70才未満												
70才以上												
計												

区 分	3年以上の者					
	正規職員		非正規職員			
			常勤労働者		短時間労働者	
男	女	男	女	男	女	
20才未満						
20才以上30才未満						
30才以上40才未満						
40才以上50才未満						
50才以上60才未満						
60才以上70才未満						
70才以上						
計						

【問8】

・介護福祉機器等の導入状況(導入しているものすべてに○)

	介護福祉機器等	導入
1	移動用リフト(立体補助機(スタンディングマシーン)を含む)	
2	自動車用車いすリフト(福祉車両の場合は、車両本体を除いたリフト部分のみ)	
3	ベッド(傾斜角度、高さが調整できるもの。マットレスは除く)	
4	座面昇降機能付車いす	
5	特殊浴槽(移動用リフトとともに稼働するもの、側面が開閉可能なもの)	
6	ストレッチャー(入浴用を使用するものを含む)	
7	シャワーキャリー	
8	昇降装置(人の移動に使用するものに限る)	
9	車いす体重計	
10	各種介護ロボット(具体的な名称: _____ 台数: _____ )	

【問9】

・今後の介護ロボット導入の意向(あてはまるもの一つに○)

1	是非導入したい(自費でも導入したい)	
2	補助制度があれば導入したい	
3	導入する予定はない	

具体的な名称:

台数:

※介護ロボットの種類等については、(公財)テクノエイド協会のホームページ等をご参照ください。

【問10】

・介護職員等の離職防止及び定着を図るために取り組んでいる方策(あてはまるものすべてに○)

1	賃金・労働時間等の労働条件(休暇をとりやすくすることも含める)を改善している	11	悩み、不満、不安などの相談窓口を設けている(メンタルヘルス対策を含む)	
2	能力や仕事ぶりを評価し、配置や処遇に反映している	12	健康対策や健康管理に力を入れている	
3	職員の仕事内容と必要な能力等を明示している	13	職場内の仕事上のコミュニケーションの円滑化を図っている(定期的なミーティング、意見交換会、チームケア等)	
4	キャリアに応じた給与と体系を整備している	14	経営者・管理者と従業員が経営方針、ケア方針を共有する機会を設けている	
5	非正規職員から正規職員への転換の機会を設けている	15	業務改善や効率化等による働きやすい職場作りに力を入れている	
6	新人の指導担当・アドバイザーを置いている	16	福利厚生を充実させ、職場内の交流を深めている(カラオケ、ボーリングなどの同好会、親睦会等の実施を含む)	
7	能力開発を充実させている(社内研修実施、社外講習等の受講・支援等)	17	職場環境を整えている(休憩室、談話室、出社時に座れる席の確保等)	
8	管理者・リーダー層の部下育成や動機付け能力向上に向けた教育研修に力を入れている	18	子育て支援を行っている(子ども預かり所を設ける、保育支援等)	
9	労働時間(時間帯・総労働時間)の希望を聞いている	19	その他( _____ )	
10	仕事内容の希望を聞いている(持ち場の移動など)	20	特に方策はとっていない	

【問11】

・休業・休暇制度の実施状況(あてはまるものすべてに○、実施している制度の概要を記入)

	制度の名称	実施	概要
1	育児休業		
2	介護休業		
3	年次有給休暇		
4	病欠休暇		
5	慶弔休暇		
6	産前産後休暇		
7	その他( _____ )		
8	その他( _____ )		
9	その他( _____ )		
10	いずれも実施していない		

【問12】

・資格取得支援の実施状況(あてはまるものすべてに○、実施している支援の概要を記入)

	支援の内容	実施	概要
1	受講対策講座の開催		
2	受講料の負担		
3	受験手数料の負担		
4	その他( )		

【問13】

・介護キャリア段位制度の導入状況(あてはまるもの一つに○)

1	既に導入している、導入に向け取組を始めている	
2	今後、導入したい(自費でも導入したい)	
3	補助制度があれば、今後、導入したい	
4	導入する予定はない	



アセッサーの育成数: 人

※介護キャリア制度の詳細内容は、(一社)シルバーサービス振興会のホームページ等で確認してください。

【問14】

・過去1年間(H26.3.1.~H27.2.28)の研修の実施状況(あてはまるものすべてに○)

	研修の種類	実施	
		正規職員	非正規職員
1	介護技術・知識		
2	介護保険制度や関係法令		
3	安全対策(事故時の応急措置等)		
4	接遇・マナー		
5	情報共有、記録・報告方法		
6	コンプライアンス・プライバシー保護		
7	事例検討		
8	人権・同和研修		
9	資格取得のための研修		
10	その他( )		
11	いずれも行っていない		

※研修には、合同・派遣を含む

【問15】

・公的助成制度の利用の有無(これまで利用したものに○、概要には取り組み内容を記入)

	制度の名称	活用	概要
1	中小企業労働環境向上助成金(※1) (介護労働環境向上奨励金を含む)		
2	キャリアアップ助成金(※2)		
3	キャリア形成促進助成金(※3)		
4	両立支援等助成金(※4)		
5	制度は知っているが、利用したことがない。		
6	制度を知らない。		

※1 雇用管理制度(評価・処遇制度、研修体系制度、健康づくり制度)の導入等を行う健康・環境・農林漁業分野等の事業を営む中小企業事業主(以下「重点分野関連事業主」という。)に対して助成するものであり、雇用管理改善を推進し、人材の定着・確保を図ることを目的としています。このうち介護関連事業主の場合は、介護福祉機器の導入も助成対象となります。

※2 有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用の労働者(正社員待遇を受けていない無期雇用労働者を含む)の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、これらの取組を実施した事業主に対して助成をするものです。

※3 雇用する労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職業訓練等の実施等を行う事業主・事業主団体に助成します。なお、介護福祉士資格取得への助成等を行う中長期的キャリア形成コースもこちらの助成金になります。

※4 労働者のための保育施設を事業所内に設置、運営などを行う事業主や、育児休業を利用した期間雇用者を原職等に復帰させ、復帰後も一定期間雇用した中小企業事業主に助成するものです。



(採用時30才～Dの場合)

(単位:円)

区分	介護福祉士資格		ホームヘルパー1級		ホームヘルパー2級		資格なし	
	実務経験なし	実務経験3年	実務経験なし	実務経験3年	実務経験なし	実務経験3年	実務経験なし	実務経験3年
3年目								
5年目								
10年目								

←採用時

(採用時40才～Eの場合)

(単位:円)

区分	介護福祉士資格		ホームヘルパー1級		ホームヘルパー2級		資格なし	
	実務経験なし	実務経験3年	実務経験なし	実務経験3年	実務経験なし	実務経験3年	実務経験なし	実務経験3年
3年目								
5年目								
10年目								

←採用時

【問19】

・自由意見

～ご協力ありがとうございました～