

— 年齢の垣根をなくし、多様な働き方で社員が集い定着する職場環境の実現 —

株式会社 Rising Sun Food System (ライジング サフトシステム)

所在地 大分市三川新町
業種 宿泊・飲食サービス業
事業内容 「ごはん処 喜楽や」の運営
(株)ジョイフルの100%子会社)

設立年 平成28年10月
従業員数 70人(うち65歳以上10人)

高年齢者雇用制度

定年制なし
(親会社である(株)ジョイフルは、平成28年4月に定年制(正社員60歳)を廃止)



シニア雇用の背景・取組

「ごはん処 喜楽や」では、手ごろな価格で定食が提供できる和食カフェテリア方式を導入し、作業負担が少なくシニアでも働きやすい職場環境を整えています。

また、少子高齢化で人材確保が難しくなっているなか、当社では定年制がなく、シニア世代の採用を積極的に行なっています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

採用面接などで本人の希望を確認し、ライフスタイルや健康面、体力面などを考慮して個々の従業員に合った働き方ができるよう配慮しています。

また、年齢差によるギャップをなくすため、日頃のあいさつや“ありがとう”の励行を徹底することで、いつも笑顔で仕事ができるようにするなど、働きやすい職場環境の実現を目指して日々改善を進めています。

安全管理面では、危険な作業については若手従業員が必ず補助するよう指導しています。

活躍シニアのご紹介 平岡 好子さん(68歳)、荒金 仁子さん(60歳)

「ごはん処 喜楽や」萩原店で揚げ物(平岡さん)、煮方(荒金さん)を担当しています。

お客様から「美味しかったよ」と声をかけられた時に、この仕事をやっていてよかったと感じるとともに、仕事を続けるパワーももらいます。

働いているから元気でいられるのだと思います。働くことが健康につながり、以前よりも体が丈夫になった気がします。

また、一緒に働く仲間と話をしたり、お客様と接することで、気持ちを若く保つことができます。

休日にはショッピングなどを楽しんで、仕事のオン・オフの切替えもしっかり行っています。



平岡さん(左)と荒金さん(右)