

— 経験豊富なシニアの活用と健康管理の徹底で地域に密着した健康づくり —

大分ヤクルト販売株式会社

所在地 別府市石垣東
業種 卸・小売業、宿泊業
事業内容 ヤクルト製品（飲料・化粧品）の販売、ホテル・エステサロン経営など
設立年 昭和41年
従業員数 155人（うち65歳以上17人）
高齢者雇用制度

60歳定年後、嘱託社員又はパート職で65歳まで継続雇用が可能



シニア雇用の背景・取組

当社は、地域に密着した健康に関する情報提供など、お客様の健康づくりをお手伝いさせていただきたいという思いで活動しています。そのような中で人生経験の豊富なシニアは、お客様に対するきめ細やかな気遣いやコミュニケーション能力に優れており、なくてはならない存在です。

シニアは、仕事に対する情熱があり、日々目標を持って業務に取り組んでいるので、これからも重要な戦力として長く働いてもらいたいと思っています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアには、体力面を考慮して負担の軽い業務を担当してもらっています。

また、シニアを含めた全員に毎年2回の健康診断を受診してもらうほか、日々従業員が作成する業務日誌を確認し、体調不良などの微妙な変化が感じ取れたらその都度、面談等を行っています。

健康飲料等の販売に携わる者が健康でなければ、お客様に対して説得力がありませんので健康管理は徹底しています。

活躍シニアのご紹介 小松 清子さん（67歳）

私は、大分市の二目川センターで働いている23名のヤクルトレディが明るく楽しく仕事ができるよう、職場環境づくりなどのマネジメントをしています。

昭和56年頃にヤクルトレディとして働きはじめ、別府を中心に、国東から佐伯まで幅広い地域で勤務を経験し、たくさんの人と出会い、いろいろな勉強をさせてもらいました。それが今の仕事にも生き、営業社員のリーダーとして他の一般社員の模範となるよう頑張っています。

働くことが健康の秘訣です。また、人間関係を大切に、仕事仲間と積極的にコミュニケーションを取ることでパワーをもらっています。



作業中の小松さん