

— 70歳定年制導入と健康面等を配慮した柔軟な勤務体制 —

ミワテック株式会社

所在地 豊後高田市

業種 製造業

事業内容 情報通信機器及び空気清浄機部品の組立、トナーカートリッジ再生等

設立年 平成16年

従業員数 49人（うち65歳以上4人）

高年齢者雇用制度

定年は70歳



シニア雇用の背景・取組

当社は、情報通信機器部品の製造組立を主業務とし、空気清浄機の埃センサー基盤の組立やトナーカートリッジの再生などを行っています。

当社での業務の多くは特別な技術を必要としないので、ハローワークに求人を出すと60歳以上の方の応募を多くいただきます。シニア世代は真面目で協調性があり、責任感が強く、周りとの和を保つことができるので積極的に雇用するようにしています。

また、3年前に定年年齢を70歳に引き上げ、シニアが安定した雇用環境のもとで働くことができるようにしています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニア世代は仕事熱心なので、体調不良にもかかわらず無理をして出勤し、身体に負担をかけることないように健康管理にはいつも気を配っています。また、体調不良などで突発的に休んだ場合でも、他の従業員で業務をカバーすることができる体制をとっています。

活躍シニアのご紹介 大貫 文弘さん（65歳）

市内の建設会社を60歳で定年退職し、61歳の時に入社しました。現在は製品の配送業務や印刷機の部品組立などを担当しています。

配送業務では、フォークリフトを使うことができるように、入社後にフォークリフトの運転技能講習を受講し、運転資格を取得しました。

職場の仲間とは年齢差による隔たりなどはなく、気兼ねなく話しもでき、毎日楽しく仕事をしています。

新しい仕事にチャレンジする、しないは本人のやる気次第です。まずはハローワークへ行ってみて、情報収集しようと思う気持ちを持つことが大切です。



印刷機の部品の組立作業をする大貫さん