

— 定年再雇用を70歳まで延長し、元気なシニアの活躍を応援 —

株式会社トキハインダストリー

所在地 大分市明野東
業種 卸・小売業
事業内容 食料品、衣料品、住関連商品等の販売
設立年 昭和45年
従業員数 1,700人（うち65歳以上82人）
高年齢者雇用制度

定年は60歳
再雇用の上限年齢は70歳



シニア雇用の背景・取組

当社は、総合小売業として県内に23店舗を展開し、食料品、衣料品のほか住関連商品の販売などを行っています。

当社では人材の確保のため、シニアでも健康面、体力面に問題なければ働いてもらいたいと考えており、今年8月からは再雇用の上限年齢を65歳から70歳まで引き上げ、就業規則の改正を行ったところです。

今後は、定年年齢の見直しについても検討したいと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

当社では、定年後、再雇用されると担当業務や勤務条件が変わりますが、これまで培ってきた経験やスキルを十分活かして活躍できるよう、適材適所の配置に心掛けています。

また、シニア従業員には、豊かな経験と高い技術をもとに、日常業務の中で若い従業員への指導も行ってもらっています。

将来的には店舗のバリアフリー化をさらに進め、お客様の利便性の向上だけでなく、従業員も働きやすい職場環境づくりを目指したいと考えています。

活躍シニアのご紹介 高野 明彦さん（65歳）

私は、「アテオ南明野店」の店長代行として店長の業務を補佐しながら、開店準備、商品出し、閉店時の集金、戸締り確認などの業務を行っています。

長年衣料品の販売を担当し、フロア責任者等も経験しましたが、定年後は一線を退き、主要な業務は後進に任せ、サポートに徹しています。

経験から色々と言いたくなりますがそこは控えて、一歩下がったところで職場内の和が保てるよう心掛けています。

元気に仕事を続けていくために、規則正しい生活と日々の体調管理に気をつけています。



店内で作業中の高野さん