

— 豊富な経験とスキルを持つ優秀なシニアが集う技術者集団 —

菱甲産業株式会社

所在地 大分市
業種 建材商社
事業内容 建設資材事業、オフィス事業、環境事業、介護事業など
設立年 昭和40年
従業員数 35人（うち65歳以上10人）
高齢者雇用制度

定年は60歳。1年更新で65歳まで継続雇用。
その後も会社と本人の合意により継続が可能



シニア雇用の背景・取組

当社は、建材商社として大分を中心に東京や大阪、福岡で建設資材事業をはじめオフィス事業、環境事業、介護事業を運営しています。

当社では、年齢が60歳以上で1級（2級）建築士・建築施工管理技士の資格を持つシニアを対象に新入社員の募集をしたところ、かなりの反響があり、これまでに東京で3人、福岡で1人、熊本で1人、大分で5人の合計10人のシニアを採用しました。

仕事に対する意欲があり、豊富な経験とスキルを持つシニアに、新しい環境のもとで貴重な戦力として活躍してもらおうとともに、働くことでシニア自身の生き甲斐づくりにつながってもらえればと考えています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

健康面では、毎年健康診断を受診して健康状態の確認や病気の早期発見に努めています。

また、建築現場への移動は車を使用しますので、「(独法)自動車事故対策機構」が行う適性診断を定期的に受けてもらい、自分では気付かない注意力、判断力の衰えなどの運転特性を明らかにすることで交通事故防止につなげています。

活躍シニアのご紹介 久保 隆美 さん（68歳）

私は、主に建築現場の施工管理と現場で使用する生コンの発注や使用量の確認などを行っています。

以前は県内の建設会社に勤務していましたが、定年退職した後、平成28年7月に菱甲産業で働いている知人の紹介で入社しました。

会社からは、私が持っている技術や長年の経験で得た知識、ノウハウを活かすことが求められていると思いますので、その期待に添えるように頑張りたいと思っています。

シニアの就職活動は、これまで長年築き上げた人脈を活かすなどして積極的に探すことが大切だと思います。



仕事中の久保さん