



大分県最低賃金 **762円**

5月有効求人倍率 **1.57倍**

相談専用ダイヤル 0120-601-540
携帯・スマホから 097-532-3040



第6回大分県働き方改革推進会議開催

大分県では、誰もが意欲と能力に応じて生き生きと活躍できる社会の実現と人口減少社会における労働力不足の克服に向けた働き方改革の気運の醸成及びその推進を目的に、平成28年に大分県働き方改革推進会議を設置し、働き方改革に取り組んでいます。

令和元年7月1日、大分市において第6回大分県働き方改革推進会議が開催されました。開催にあたり広瀬大分県知事から「働き方改革関連法が順次施行され、これまでの労働慣行を大きく変える転換期を迎えています。人手不足が深刻な問題となっており、人材の確保が難しいという声が聞かれます。こうした中、少ない人員で労働時間を削減しながら業務の成果を上げるためには、労働生産性の向上が不可欠です。少子高齢化・人口減少が避けられない今、本県産業の維持・発展のためには、働き方改革の取組をさらに加速させなければなりません。多様な人材に『大分県で働きたい、働き続けたい』と思ってもらえるよう、県内企業・団体が一体となって、この「働き方改革」を推し進めて

いくことが大変重要です。」とあいさつがありました。続いて、平成30年度「おおいた働き方改革」実践推進事業モデル企業である株式会社 古城 代表取締役 古城 一 氏から「私達が『挑戦』真っ最中の働き方改革について」と題して、取組の紹介がありました。

会議では、平成29年に宣言された『「おおいた働き方改革」共同宣言』の宣言目標の達成状況の報告があり、併せて、県から働き方改革推進関連事業、大分県働き方改革推進体制について説明があり、経済団体、労働団体・労働者代表、有識者、企業経営者などの推進会議委員による活発な意見交換が行なわれました。

有識者等から、「働く」と「幸せ」をいかにつなげるか、働き方改革に取り組む生産性を向上させるには、従業員の意識改革が必要との意見がありました。また、労働団体から、労働組合の有無にかかわらず、働き方についてどうあるべきか、使用者と労働者の対話が必要との意見があり、労使一体となって、働き方改革に取り組むことを確認しました。

大分 働き方改革推進 支援センターのご案内

相談無料

秘密厳守 相談内容は、厳守します。安心して相談ください。

「働き方改革」に取り組む事業主の皆さまのお手伝いをします。
“人材の確保・定着”“同一労働同一賃金”“長時間労働の削減”等の事業所の取組を支援し、就業規則の制定（見直し）や助成金の活用などについて社会保険労務士が相談に応じます。

問合せ相談はこちら

面談 > 大分市内町 大分県社会保険労務士会内（下記地図）
電話 > **097-535-7173**
メール > ホームページからも問合せできます。
<https://www.sr-oita.or.jp/>
大分の働き方支援

個別支援 希望により事業所を訪問し、説明、支援します。

セミナー 商工会議所、商工会等において、セミナー（説明会）を開催します。
日程は、決まった都度ホームページにてお知らせします。

午前 午後
相談時間 9時～5時
(土曜・日曜・国民の祝日・年末年始・お盆を除く)

- ★36協定（時間外労働）について知りたい
- ★パートタイム労働者の待遇改善をしたい
- ★働き方改革を進めたときに活用できる助成金はあるの？

大分市内町1丁目6番21号
山王ファーストビル
大分県社会保険労務士会

目次

- P1 「第6回大分県働き方改革推進会議」開催
- P2 県内の動き（労働・経済関係）
- P3 インタビュー この人にききました
- P4 セミナー・その他お知らせ
- P5 企業訪問
- P6 トピックス
- P7 労働実務Q&A
- P7 主要労働経済指標
- P8 労委だより

令和元年 5月～6月 県内の動き（労働・経済関係）

大分県経営者協会令和元年度定時総会開催

大分県経営者協会(杉原正晴会長)は、5月30日(木)大分市のトキハ会館で令和元年度定時総会を開催しました。

総会では、

1. 働き方の見直しに向けた具体的方策検討
 2. さまざまな社内人材を活かすダイバーシティ経営の推進
 3. 経営者団体としての取組み
- の3項目を重点活動項目とする令和元年度活動方針を審議・決定しました。

杉原会長はあいさつの中で、「今年は重点活動3項目を中心に取組を進めていく」と述べた後、これに関連して、第一に働き方改革関連法施行への対応、第二に雇用と人手不足問題、第三に地域別最低賃金について触れ、「会員各社から率直なご意見をいただきながら、今後の活動を進めていきたい」などと話しました。

当日は、来賓として安東隆大分県副知事が祝辞を述べ、議案審議終了後には、丸紅株式会社輸送機グループ顧問である元陸上自衛隊西部方面総監陸将の番匠幸一郎氏から、「最近の戦略環境と日本の安全保障」と題した記念講演がありました。



おおいた働き方改革経営者勉強会開催

大分県では、中小企業等の経営者や人事担当者を対象に、働き方改革に取り組むきっかけにしておらおうと、昨年度に引き続き、6月に県内6カ所でおおいた働き方改革経営者勉強会を開催し、計106名の方が参加しました。

勉強会では、ワーク・ライフバランスコンサルタント九州のコンサルタントを迎え、グループワークをはさみながら、社会的背景の変化による働き方改革の必要性や改革の具体的な進め方、先進企業の成功事例や県内モデル企業の取組成果などについて説明がありました。

終了後のアンケートでは、働き方改革を進める上での課題として、「何の工夫もなく『早く帰れ・

休め』は実現困難」、「民間企業の現実との温度差を改善したい」といった回答が見られました。



大分県インターンシップ並びに登録企業募集中!

大分県ではインターンシップ受入企業の情報から申込み、マッチングまでをワンストップで実現する専用サイト「大分県インターンシップ並び『いきがいやりがいMATCHING!』」を運用しています。

インターンシップは自社の能力や強みを学生に理解してもらう絶好の機会。県内企業の強様の多数の登録をお待ちしております。

ご利用の手順

- 1 大分県が運営した「おおいた就業人材センター」に利用登録してください。
- 2 「大分県インターンシップ並び」にアクセスしてトップページの「企業のみなさんへ」をクリックし、登録メールを送信してください。

利用登録期間(2019年度実施分) 4月1日～12月27日

大分県インターンシップ並び 登録企業募集中

大分県では、インターンシップ受入企業の検索から申し込み、マッチングまでをワンストップで実現する専用サイト「大分県インターンシップ並び『いきがいやりがいMATCHING! (マッチング)』」を昨年11月から運用しています。

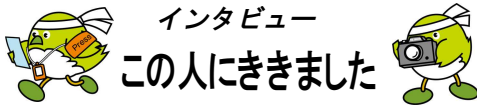
このサイトは、民間就職支援会社のマッチングサービスとも連携し、県内で実施されるインターンシップ情報を幅広く発信することで、県内企業におけるインターンシップを活性化することを目指しています。

インターンシップは、自社の魅力や強みを学生の皆さんに理解してもらう絶好の機会です。

登録受付は12月27日(金)まで多数のご登録をお待ちしています。

お問合せ

大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 若年者就業支援班
Tel : 097-506-3340・3343・3331・3332 Fax : 097-506-1756



働きやすい職場づくり ～社会福祉法人 みずほ厚生センター事務局長に聞く～

大分県では、働きやすい職場環境づくりに加え、「働き方改革」に積極的に取り組み、優れた成果が認められる法人を表彰する「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰を実施しています。今回は、平成30年度に表彰された「社会福祉法人みずほ厚生センター」を取材しました。

みずほ厚生センターは昭和40年に設立され、児童、障がい者、高齢者、生活困窮者を対象とした総合的な福祉サービスを展開している社会福祉法人です。

法人本部で、人事労務などを担当している事務局長の高橋智秀氏にインタビューしました！



みずほ厚生センター法人本部

Q. 働き方改革の取組を始めたきっかけを教えてください。

人材不足がきっかけです。近年、人材の確保が難しくなっています。また、せっかく育った人材が、出産等をきっかけに離職することも多く、法人にとっては大きな痛手でした。離職者を出さない対策が必要になり、理事長の音頭で取組が始まりました。

まず、福祉施設の定数を超えた人員を配置し、有給休暇や育児休業などの取得に柔軟に対応できるようにしました。平成22年度からは短時間正社員制度を導入し、一度離職した職員が職場に復帰しやすい環境を整えました。

当法人では、毎年、理事長が全職員を対象に経営方針説明を行っています。また、法人内の各施設長から、それぞれの部門方針の説明をしています。説明の様子は動画で記録し、全職員が見られるようにしています。

全員に配布している職員手帳には、経営理念や就業規則等を掲載

経営理念

一人ひとりの尊厳を守り、「共有・共生」の地域づくりに貢献する

みずほ厚生センターでは、施設運営の基本方針と具体的な行動基準を定め、上記の経営理念の実現を図っています。

しています。わたしたちは職員のことを「パートナー」と呼んでいますが、これは、施設の利用者の幸せだけでなく、働く人たちにも幸せでいて欲しいという考えからきています。

こうした環境の中、トップダウンで始まった働き方改革でしたが、職員によるプロジェクトチームを設置し、ボトムアップで取り組んだことで改革が進んだと思います。

Q. 取組を進める上で苦労したことはありますか？

苦労というものではありませんが、働き方改革がどういったもので、何をすればよいのかわからない、といったことはありました。

Q取組の成果を教えてください。

私も子どもが4人いますが、働きやすい職場環境をつくったことで、子どもさんの職員が増えたように思います。



介護の様子

当法人は、子の看護休暇が有給で取れますし、年間5日間の時間単位年次有給休暇など、休暇制度が充実しています。男性で育児休業を取得した職員もいます。

私は職員の採用も担当していますが、最近は、求職見学に来られる方もいらっしやあって、中途採用の職員が増えています。これも働きやすい職場環境が定着したことによる成果だと考えています。

Q. 今後の課題や方針をお聞かせください。

人員配置に余裕を持たせたいと考えています。今でも少しの余裕はあるのですが、現場に頑張ってもらっているところもあります。



社会福祉法人 みずほ厚生センター事務局長 高橋智秀氏

もっと余裕を持たせることで、年次有給休暇もさらに取りやすくなると思います。

働きやすい環境づくりのための研修も行っています。研修は毎年テーマを決めて行っていますが、今年度はパワハラ、セクハラ、マタハラなどの「ハラスメント」に関する研修を行う予定です。管理職向けには「アンガーマネジメント」の研修を予定しています。

また、「他部署体験」を毎年実施しています。他部署の職場体験を行い、気づいたところをフィードバックして、質の向上や環境整備につなげています。

(最後に働き方改革を進めようとしている企業に一言お願いします)

トップダウンもよいのですが、現場の今の「困り」を聞いた上で、ボトムアップで進めていくと、やらされる感がなくなって、スムーズにいくように思います。

私の場合ですが、しっかり年次有給休暇が取ることで、小学校のPTA会長も務めることができました。働き方改革には、そうした社会活動や地域貢献活動にも参画できるというメリットもあります。

みずほ厚生センターサービス体系

障がい児・障がい者向け事業所
障害者支援施設 みずほ学園
障害者支援施設 聖心園
就労移行支援事業/就労継続B型支援事業 ジョブサポートあらかし商会
指定一般相談支援事業所 さぼーとセンター風車
子どもデイサービス かがやき
子どもデイサービス ぼっぼ
無料・低額宿泊事業 ときわ荘
生活介護事業所 あらかし
グループホーム あつとほーむ風車

高齢者向け事業所

特別養護老人ホーム 四季の郷
四季の郷 デイサービスセンター
介護保険サービスセンター 四季の郷
短期入所サービスセンター 四季の郷
ホームヘルプサービスセンター 四季の郷
輝デイサービスセンター

令和元年
8月～9月

セミナー・その他お知らせ

令和元年度ハラスメント対策セミナー 参加者募集
主催 大分県 共催 大分労働局

職場のハラスメント防止対策を事例から考えます

日時 令和元年9月6日(金) 14:00～16:00
場所 九州労働金庫 大分支店 5階 会議室 (大分市寿町1-3)
対象者 どなたでもご参加いただけます(事業主・人事労務担当・労働者など)

- 内容 講座1 仮題：ハラスメント防止対策(裁判事例から考える)
講師：弁護士法人古庄総合法律事務所 副代表弁護士 山下昇悟氏
講座2 仮題：ハラスメント対策に向けた制度(法律・助成金)説明
講師：大分労働局雇用環境・均等室
相談会 セミナー終了後、大分県労政・相談情報センターによる個別相談会を行いません。

お申込・お問合せ

- 【問合せ先】大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労働相談・啓発班 TEL097-506-3353
【申込方法】(1)電話 097-506-3353
(2)メール アドレス a14310@pref.oita.lg.jp
(3)FAX 097-506-1756
※「ハラスメント対策セミナー申込」をタイトルとして、
①企業・団体名、②住所、③電話番号、④出席者役職・氏名をお知らせください。

労働契約等解説セミナー2019

働き方改革に向けた労働時間等のルールの定着事業

日時 令和元年9月13日(金) 13:00～
場所 大分県中小企業会館中会議室
(大分市金池町3丁目1-64)
対象者 どなたでもご参加いただけます
(事業主・人事労務担当・労働者など)
内容 ①労働契約法をはじめとした
労働関係法令の基礎について
②無期転換ルールについて
③副業・兼業の促進について



労働者や事業主、人事労務担当者などを対象に、「安心」して「働く」ための労使をつなぐルールである「労働契約」について、基本的な事項をわかりやすく解説するセミナーを開催します。

お申込・お問合せ

ランゲート株式会社
〒604-8141
京都市中京区
泉正寺町328
西川ビル4F
TEL075-741-7862
FAX097-741-7863

※「平成31年度 働き方改革に向けた労働時間等のルールの定着事業」は、厚生労働省からの委託によりランゲート株式会社が実施します。



【専用HP】
<http://労働契約等解説セミナー.site/>
QRコードからでもご確認いただけます。

夏の集中労働相談会

大分県労政・相談情報センター

長時間労働の是正、年次有給休暇の取得促進、無期転換ルールの適正な実施、労働条件通知書の交付、パワハラやマタハラなどの撲滅など、働き方のトラブルに適切なアドバイスを行います

来所相談、電話相談、受け付けます 相談無料

日時 令和元年8月19日(月)～21日(水)
8:30～20:00 ※予約不要
会場 大分県労政・相談情報センター
大分県庁本館7階(大分市大手町3-1-1)
対象者 労働者、使用者の方、どなたでも

電話相談は

固定電話からは
0120-601-540
スマホ・携帯からは
097-532-3040

お問合せ

大分県労政・相談情報センター
(大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労働相談・啓発班)
☎097-506-3351



企業訪問「リコージャパン(株)大分支社」 働きやすい環境づくり ～フリーアドレスオフィスの導入～

働き方改革を推進する企業を紹介します。
今回は、フリーアドレスオフィスを導入したリコー
ジャパン株式会社大分支社を訪問しました。

フリーアドレスオフィスとは

オフィスに社員の個定席をつくらずに、共有のデスク
で、それぞれ自由な席で仕事ができる仕組みのオフィ
スのことです。

コストの削減やコミュニケーションの活性化、セキュ
リティの向上が期待されています。

リコージャパンでは、いきいきと働ける職場づく
りを目指し、年次有給休暇の取得促進や超過勤務の
縮減に取り組む一方で、働きやすく機能的なオフィ
ス環境づくりとして「フリーアドレスオフィス」の
導入を図り、会社の戦略として、「自らのワークス
タイル変革へのチャレンジをお客様にも体感してい
ただく空間 LiveOffice ViCreA (ヴィクレア: Value
innovation Creative Area)計画を進めてきました。

大分支社は、昨年10月に準備・検討組織である
「ViCreA委員会」を立ち上げ、6ヶ月間検討を重ね、
今年3月末にフリーアドレスと床改修を実施し、調
整期間を経て、7月16日にフリーアドレスオフィ
ス「ViCreA」をオープンしました。

今回、オフィスを見学させていただき、石川大分
支社長とViCreA委員会の委員長を務めた大分営業部
ソリューション戦略グループリーダーの野仲さんに
お話を伺いました。



右
石川大分支社長

左
大分支社
大分営業部
野仲リーダー

【会社の概要】

事業内容

複合機 (MFP) やプリンターとICT関連商品の販売、関連ソ
リューションの提供、サポート&サービス、システムイン
テグレーション及びソフトウェア設計・開発

【大分支社について】

社員数110名

今回整備したオフィスには79名が勤務(うち18名が女性)

【「ViCreA委員会」の活動】

社員一人ひとりの声を吸い上げるためViCreA委員
会を立ち上げました。各部署や各営業所から募った
総数18名(うち女性3名)のメンバーで検討を進
めてきました。先進事例を訪問調査し検討してしま
したが、人数も多く多様な意見が出てとりまとめに
苦労しました。特に、レイアウトや色、デザインな
どは、女性の意見を重視しメンバー以外の女性の声



ViCreAの事務スペース

も聞くことにしました。当初メンバーには不安はあ
りましたが、協議を進めるうちに徐々に解消され期
待に変わってきました。

【支社長に聞きました】

これまでの失敗例で多いのはペーパーレス化です。
大分支社では紙情報の中身の精査を徹底し、電子化
しました。課題とされてきた部単位の業務や人事管



ViCreAの打合せスペース
コミュニケーションの活性化が期待されます

理の問題は、毎朝のグループミーティングとスマホ
を活用したグループメールでの情報共有で対応しま
した。また、席の固定化という問題は、PCを使っ
たくじ引きにより配席することで解消しました。

期待していた会議の時間短縮、他部署との情報共
有、社員間のコミュニケーション活性化については、
すでに効果は見られています。

今後も社員の意見を取り入れながら随時改善し、
働きやすい環境づくりを進め、働く意欲が上がるこ
とによって、事業実績が向上することを期待してい
ます。

多くの企業の方々にも、働きやすい環境づくりに向
けた取り組みと工夫をこらしたオフィスの姿を是非、
見学し体感していただきたいと思います。

【最後に】

思った以上に明るく広々と見通せるスペースで、
すぐにでもここで働きたくなるオフィスでした。

石川支社長、野仲リーダー、忙しい中、対応いた
だきありがとうございました。

令和2年度大分県立職業能力開発校 入校生募集！

上のデザインは、「令和2年度大分県立職業能力開発校 入校案内」のリーフレットの表紙で、大分県立鶴崎工業高等学校産業デザイン科3年の安倍舞さんの作品です。

7月10日、安倍さんに感謝状を贈呈しました。



大分県では、職業能力開発促進法に基づく公共職業訓練施設として、県立職業能力開発校（大分高等技術専門学校、佐伯高等技術専門学校、日田高等技術専門学校、竹工芸訓練センターの4校）を設置しています。令和元年5月末現在、185名の訓練生が、就職に向けて、技能の習得を目指し職業訓練を受講しています。

令和2年4月入校生を募集しますのでお知らせします。

《県立職業能力開発校の特色等》

- ◆高い就職率 平成31年3月修了生の就職率 94.2%
- ◆少人数制で技能、資格の取得をしっかりサポート
- ◆授業料無料（※教科書等の実費は除く）
- ◆訓練期間中は受講手当・通所手当等が受給可能（※受給要件あり）

《令和2年4月入校生 募集期間》

1. 大分・佐伯・日田高等技術専門学校

試験区分	募集期間	
高校新卒入校選考試験	前期	R1. 9. 19～R1. 10. 1
	後期	R1. 11. 7～R1. 11. 19
一般入校選考試験	前期	R1. 12. 2～R2. 1. 16
	中期	R2. 1. 22～R2. 2. 13
	後期	R2. 2. 19～R2. 3. 12

2. 竹工芸訓練センター
募集期間

R1. 12. 2～R2. 1. 31

《令和2年4月 各校定員》

校名	訓練科	定員(名)
大分高等技術専門学校 (大分市大字下宗方1035-1)	幼幼科(2年制)	20/年
	電気設備科	20
	自動車整備科	20
	空調配管システム科	20
	木造建築科	20
佐伯高等技術専門学校 (佐伯市西浜8-31)	機械加工科	20
	ガスビジ 祓科	20
	建築科	20
日田高等技術専門学校 (日田市朝日ヶ丘576-10)	ガスビジ 祓科	20
	ガーデンインテリア科	20
竹工芸訓練センター (別府市東荘園3-3)	竹工芸科(2年制)	12/年

【お問い合わせ先】

大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 職業能力開発班
TEL: 097-506-3328

県内企業での面接やインターンシップに参加する際の交通費・宿泊費を補助します

U・I・Jターンを希望している大分県外の方や、大分県内企業でのインターンシップ参加を考えている大分県外の学生の皆様へ、支援制度のお知らせです。

大分県外から大分県内企業（おおいた産業人財センターに登録がある企業）にU・I・Jターン就職を希望する方が、就職の面接を受ける際に必要な交通費・宿泊費や、大分県外の学生が大分県内企業でのインターンシップに参



加する際に必要な交通費・宿泊費を、大分県が補助します。

詳細は

「大分県U・I・Jターン希望者面接支援補助金」または「大分県内企業インターンシップ支援補助金」で検索！

【お問合せ・書類提出先】

おおいた産業人財センター

電話 0120-119201

場所 大分市中央町3-6-11

時間 月曜～土曜 9時30分～18時



労働実務Q&A

大分県社会保険労務士会



【執筆】

社会保険労務士

溝江 由起子 氏

○社会保険労務士 溝江由起子事務所

大分市大字勢家865番地の4



年次有給休暇の時間取得について

Q 働きやすい職場づくりのため、年次有給休暇を時間取得できるようにしたいと考えています。導入するためにはどうしたらよいでしょうか。

A 平成22年法改正により年次有給休暇が時間単位で取得できるようになりました。ただし、年次有給休暇は、「まとまった休暇を取得し仕事と生活の調和を図る」という観点から制約や要件を設けています。

▼では、制約や要件とはどのようなものかご紹介します。

- ・取得した年次有給休暇の内、時間単位の休暇として使用できるのは年上限5日（前年繰越分を含む）以内とすること。
- ・使用する場合は分刻みで取得するのではなく時間単位で取得

すること。

- ・導入するためには、労使協定を締結し、就業規則に記載すること。

この場合の労使協定には、①対象者の範囲、②年休の1日の時間数、③1時間以外の時間数を単位とする場合はその時間数（分刻みでは設定できません、例えば2時間など）

また、この協定書は労働基準監督署への提出は必要ありません。就業規則と一緒に保管をして、従業員に周知をするようにしましょう。

▼では実際に取得した場合、1日分とは何時間とするのか。

これはフルタイムの方は就業規則で定めた所定労働時間、パートなどの方は雇用契約書等で定めた個々の所定労働時間となります。

ただし、所定労働時間が7時間30分などの場合は30分を1時間に繰上げるか、残った30分は次年度に繰越し、1時間として使用するのかあらかじめ協定書内で定めておくようにしましょう。

また、今年度から始まった年次有給休暇の付与義務、計画的付与には、時間単位年次有給休暇は使用することができませんので注意してください。

▼働き方が多様化し、人材不足となる中、年次有給休暇を有効的に活用し、働きやすい職場環境を整える1つのアイテムとしてみてはいかがでしょうか。

お問合せ

大分労働局労働基準部監督課

Tel 097-536-3212

主要労働経済指標（～平成31年4月）

項目	賃金の動き						労働時間の動き					
	現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
27年 平均	357,949	314,181	288,508	257,000	69,441	57,181	148.7	156.2	135.8	143.9	12.9	12.3
28年 平均	361,593	316,584	289,899	258,251	71,694	58,333	148.6	156.7	135.9	144.1	12.7	12.6
29年 平均	362,928	322,062	290,953	260,744	71,974	61,317	148.4	158.1	135.8	144.5	12.7	13.6
30年 12月	690,337	589,670	297,599	255,176	392,738	334,494	146.0	152.8	133.2	140.0	12.8	12.8
31年 1月	304,729	256,740	291,892	251,705	12,837	5,035	136.6	141.0	124.5	130.0	12.1	11.0
2月	296,304	256,321	292,809	253,785	3,495	2,536	142.1	146.4	129.6	135.0	12.5	11.4
3月	318,496	282,037	295,281	252,658	23,215	29,379	144.1	150.6	131.3	139.2	12.8	11.4
4月	311,069	258,254	299,489	254,675	11,580	3,579	148.7	154.4	135.6	143.0	13.1	11.4
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)											
項目	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円) 農林漁家世帯を含む			
	新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国		大分県		全国		大分県	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
27年 平均	1.86	1.54	1.23	1.07	100.0	100.0	97.8	99.6	315,379	314,339		
28年 平均	2.08	1.80	1.39	1.25	99.9	100.1	97.7	97.1	309,591	299,858		
29年 平均	2.25	1.98	1.50	1.41	100.4	100.6	102.4	94.3	313,057	321,925		
30年 12月	2.41	2.16	1.63	1.57	101.5	102.0	104.7	98.4	351,044	327,751		
31年 1月	2.48	2.11	1.63	1.56	101.5	102.2	101.1	98.2	325,768	270,154		
2月	2.50	2.17	1.63	1.55	101.5	101.9	102.8	97.9	302,753	293,890		
3月	2.42	2.31	1.63	1.58	101.5	102.0	102.2	90.5	348,942	251,229		
4月	2.48	2.09	1.63	1.57	101.8	102.0	102.8	101.4	337,164	272,049		
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省	県統計調査課	総務省統計局「家計調査」			

(注) 一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。


(注) 30年9月以降の鉱工業生産指数(全国)及び30年11月以降の同指数(大分県)は、27年=100の値。

中小企業退職金共済（中退共）制度のご案内

わが社にも退職金制度！

「中退共」は、中小企業のため
の国の退職金制度です。
掛金助成や**税法上の優遇**が
受けられ、**社外積立**だから
管理も簡単。退職金はぜひ
中退共におまかせください。

【お問合せ先】（独）勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
☎03（6907）1234



◆◆労委だより◆◆ （令和元年5月～6月の概況） 大分県労働委員会

< 事件関係 >

○審査事件関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
不当労働行為事件	0	2	0	2
労働組合資格審査	0	2	1	1
再審査事件	0	0	0	0

○調整事件関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調停	0	0	0	0
仲裁	0	0	0	0

○個別労働関係紛争関係

種別	新規	4月から繰越	終結	7月へ繰越
あっせん	1	0	0	0

< 会議の開催状況 >

- 5月14日 第1651回定例総会
- 5月28日 第1652回定例総会
- 6月11日 第1653回定例総会
- 6月25日 第1654回定例総会

< 大分県労働委員会 労働相談ダイヤル >
097-536-3650

- ・大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。
- ・大分県労働委員会（県庁舎本館3階）
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
※相談時間は9時から17時まで

下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

< アンケートページ >

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです！

▶▶<https://oita-katete.pref.oita.jp/>

（製作・発行）大分県商工労働部雇用労働政策課

〒870-8501 大分市大手町3-1-1
TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756
E-mail : a14580@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodo-oita-000.html>

おおいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>