



大分県最低賃金 **790円**  
 7月有効求人倍率 **1.10倍**

相談専用ダイヤル 0120-601-540  
 携帯・スマホから 097-532-3040



# 大分県最低賃金が改定されます

**必ずチェック  
最低賃金!**  
 使用者も、労働者も。

令和2年10月1日から  
 大分県の最低賃金(地域別)は

**時間額 792円**



大分県最低賃金は、本年10月1日(木)から「時間額792円」に改定されることになりました。  
 最低賃金は臨時、パート、アルバイトを含む大分県内で働くすべての労働者に適用されます。  
 【お問合せ先】大分労働局労働基準部 賃金室 TEL097-536-3215

## 参加者募集 労働講座を開催します

### ハラスメント対策セミナー

講演1「ハラスメント防止の関係法令について  
 ～主にパワーハラスメント防止について～」  
 講師 大分労働局 雇用環境・均等室  
 労働紛争調整官 須藤 祐蔵 氏

講演2「ハラスメント防止対策  
 ～裁判事例から考える～」  
 講師 古庄総合法律事務所  
 副代表弁護士 山下 昇悟 氏  
 (大分県特別労働相談員)

個別労働相談会 大分県労政・相談情報センター

日時 令和2年11月12日(木) 14:00～16:00  
 会場 J:COMホルトホール大分 大会議室  
 大分市金池南1丁目5-1

参加料 無料  
 申込方法 詳細は、HP等でお知らせします。  
 FAX、メール等でお申込みください。

### 令和2年度労働講座

講演「トラブルを起こした社員の処遇  
 ～懲戒処分の紛争防止～」  
 講師 平山法律事務所  
 弁護士 平山 秀生 氏(元大分県特別労働相談員)

個別労働相談会 大分県労政・相談情報センター

大分会場  
 日時 令和2年12月 1日(火) 13:30～15:30  
 会場 J:COMホルトホール大分 大会議室  
 大分市金池南1丁目5-1

別府会場  
 日時 令和2年12月16日(水) 13:30～15:30  
 会場 別府市公会堂(中央公民館) 講座室  
 別府市上田の湯町6-37  
 ※ご都合のよい会場にご参加ください。

参加料 無料  
 申込方法 詳細は、HP等でお知らせします。  
 FAX、メール等でお申込みください。

詳細はHP「おおいたの労働」 <http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>

お問合せ 大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労働相談・啓発班 Tel097-506-3353 Fax097-506-1756

|                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| ●P1 大分県最低賃金が改定されます  | ●P5 トピックス               |
| ●P1 労働講座を開催します      | ●P6. 11月は「過労死等防止啓発月間」です |
| ●P2 県内の動き(労働・経済関係)  | ●P7 労政・相談情報センターの労働相談    |
| ●P3 インタビューこの人に聞きました | ●P7 主要労働経済指標            |
| ●P4 セミナーのお知らせ       | ●P8 労委だより               |



令和2年8～9月

## 県内の動き（労働・経済関係）

## 連合大分 2021年度当初予算編成に関わる要請書を知事へ提出

連合大分(佐藤寛人会長)は、8月24日(月)、会長ほか関係者17名が県庁を訪れ、2021年度予算編成に関わる要請書を広瀬勝貞知事に手渡し、防災・減災対策の充実等をはじめとする最重点項目などを予算編成に反映させるよう要請しました。

最重点要請項目は、1. 大規模災害発生に備えた防災・減災対策の充実、2. 大分県税財政基盤の強化と経済の発展、地場・中小企業における経営基盤の強化、3. 子育て支援の強化、4. 人権を尊重する社会づくりの推進、5. 感染症対策(2項目)の計6項目です。

佐藤会長は「新型コロナウイルスが各分野に影響を及ぼす中、アフターコロナ、ウィズコロナを念頭に置きながら、働く者の立場から検討し、77の要請項目をとりまとめた。2021年度の予算編成に

反映していただきたい。」とあいさつしました。

広瀬知事は「皆さん方からは、毎年、県政の推進に対してご意見をいただいております、よい効果を得ている。県も同じ問題意識を持ちながら、諸課題に対応していきたい。」と述べ、最重点要請の6項目に対する回答を述べた後、参加者との意見交換を行いました。

今後は、要請書に記載された全77項目に関して、10月に関係部局長と連合大分関係者との協議を行い、12月に文書回答する予定です。



## 大分県労連第32回定期大会が開催されました

大分県労働組合総連合(安藤嘉洋議長)は9月13日(日)、大分市の大分県保険医会館で第32回定期総会を開催し、新型コロナウイルス感染症対策で参加代議員を縮小して14名が参加しました。

大会では児玉圭史事務局長から、県労連・労働相談センターでのコロナ禍に関する労働相談を強化することによる組織強化・拡大の取り組みや、地区労連運動の前進に向けた準備会の立ち上げ、全国一律最低賃金実現に向けた「大分県最低生計費調査」運

動の取り組みなどの2021年度運動方針案が提案され、9名による質疑や労組の取り組み報告の発言の後、承認されました。

また、役員改選では安藤議長、児玉事務局長が再任されました。



## 大分県立大分高等技術専門校で合同企業説明会が開催されました



8月19日(水)、大分県立大分高等技術専門校で合同企業説明会が行われました。

説明会は、訓練生の就職活動を支援することを目的に、同校で企画され、今年で7回目の開催となります。

今年は新型コロナウイルスの感染防止のため、会場を5カ所に分散し、メカトロニクス科、電気設備科、自動車整備科、空調配管システム科、木造建築科の会場で、各科8社合計40社の人事担当者や同校OBなどが52名の訓練生に対し、具体的な業務内容や社内研修制度、求める人材像に加え、採用条

件などの説明を行いました。

説明を受けた訓練生は、「日ごろ聞けない話が聞けて非常に魅力を感じた。」「ものづくりの現場でもコミュニケーション能力が求められていることがわかった。即戦力となるように技術を向上していきたい。」などと、感想を話していました。

参加した企業は「会社と業務内容を知ってもらい、とても良い機会となっている。今後も引き続き参加したい。」と述べていました。

ものづくりの現場では、新型コロナウイルスの影響は限定的で未だ人手不足の状態が続いており、無料で技術・知識を習得することができる。大分高等技術専門校に対する業界の期待はますます高まっています。





インタビュー

この人にききました



**女性が働きやすく活躍できる大分県づくりを進めます！**  
しばきたともみ  
 大分県県民生活・男女共同参画課女性活躍推進監 柴北友美さん

今年4月、県の県民生活・男女共同参画課に新設された『女性活躍推進監』に就任した柴北友美さんにお話を伺いました。

Q. 自己紹介をお願いします。

1986年に大分県庁に入庁しました。現在の大分県立農業大学校が初任地です。以来、いろいろな職場を経験しましたが、平成24年度に観光・地域振興課で「おんせん県おおいた」のロゴマークと商標登録を担当したことは、思い出深いです。今でも、いろいろな場面で、「おんせん県おおいた」のロゴマークが使われているのを見ると嬉しくなります。



日本一の  
おんせん県おおいた  
味力も満載

Q. 県民生活・男女共同参画課について、教えてください。

県民の皆さんの日常生活に深く関わる消費者行政に関する事務のほか、犯罪被害者等の支援や、男女共同参画社会づくり、NPO等による県民活動の推進などを行っています。

Q. 今年新設されたポストとお聞きしました。

働く場における女性の活躍推進、安心して子どもを産み、育てながら働ける環境づくり、地域で活動する女性の支援などを官民挙げて推進するために新たに置かれました。

今年3月に県が策定した「女性が輝くおおいたアクションプラン2020」では、Ⅰ「働きたい女性への支援」、Ⅱ「働いている女性への支援」、Ⅲ「仕事と家庭を両立できる環境づくり」を3つの柱とし、県庁の各課の事業を取りまとめ、目標を定め、取組を進めることとしてい

ます。

私は、このアクションプランをもって、県内の企業をお訪ねし、県の施策をご紹介しながら、女性活躍に関するご要望などをお伺いしています。

Q. 県内の女性の活躍については、どのように感じていますか？

昨年実施した「男女共同参画社会づくりのための意識調査」では、「男は仕事、女は家庭」といういわゆる「固定的性別役割分担意識」に同感しない人は56.7%と過半数を占めています。平成26年度の結果と比べ、4.6ポイント増加しており、意識改革が進みつつあると感じます。しかし、「職場」において男女が「平等」とすると回答した人は24.6%と少数で、「男性のほうが優遇されている」と感じている人が55.2%と半数を超えており、まだまだ道半ばと感じています。

一方、私がこれまでに訪問した企業の女性役員や管理職の方からは、「女性がやる気を起こすような環境づくりや、女性の価値観を聞いて経営にいかすことが必要」とか、「女性が外で輝くことを求めるなら、男性には家庭でも輝いて欲しい」といった意見をいただいています。また、男性役員からは、「女性には積極的に頑張ってもらいたいが、責任が重くなることを嫌がる女性もいる」とか、「家庭での男性のあり方も重要」、「昨年、働き方改革に取り組んだ結果、職場の雰囲気明るくなった。今後は男性の育休取得者ができるかも」といった意見がありました。

女性が活躍できる働きやすい職場は、きっと男性も働きやすい職場です。男性、女性に関わらず、誰もが活躍できるような取組が重要と考えています。

Q. 現在、重点的に取り組んでいること、これから取り組む



「女性活躍推進宣言」と「女性が輝くおおいたアクションプラン2020」を手にした柴北友美 女性活躍推進監

うとしていることはどんなことでしょうか？

当課では、活躍する女性部下を育てる「女性部下育成支援セミナー」、育児休業中やキャリアアップを続けたい人、仕事と家庭の両立を考える人向けの「キャリア継続支援セミナー」、子育てや介護の不安を解消し、自分に自信を持つ「エンバウメントセミナー」など意識改革に向けた様々なセミナーを開催しています。

また、女性のキャリア形成支援のためのコンサルタントの派遣も行っています。女性にとっても、企業にとっても、きっと何かのヒントにつながります。ぜひご活用ください。

Q. 今後の女性の活躍について、企業や県民の皆さんに一言お願いします。

コロナ禍において、私たちの日常はめまぐるしく変化しています。家庭の中での女性の負担が増えているという声も聞こえてきます。

結婚してもしなくても、子どもがいてもいなくても、バリバリ働きたい人も、そうではない人も、それぞれが望む形で伸び伸びと生きられる、温泉のようにあたたかい社会となるよう、皆さんと一緒に取り組んでまいります。

県民生活・男女共同参画課のHPはこちら <http://www.pref.oita.jp/soshiki/13100/>



# 女性の活躍を支援するセミナーを開催します

会場 大分県消費生活・男女共同参画プラザ「アイネス」2F大会議室（大分市東春日町1-1）

## 女性部下育成支援セミナー ～活躍する女性部下を育てる～

|                      | 第1講義 14:00～15:20   | 第2講義 15:30～17:30   |   |
|----------------------|--|--|---|
| 第1回<br>10月28日<br>(水) | 【講義①】<br>なぜ今更「女性活躍」<br>女性活躍の背景・目的を再確認<br>講師 (株)スリーアウル 代表取締役<br>蒲生 智会 氏                               | 【グループワーク①】<br>こんな時、どうしていますか？<br>育てる上司の3Kコミュニケーション<br>ファシリテーター<br>(株)スリーアウル 代表取締役 蒲生 智会 氏 |   |
| 第2回<br>11月26日<br>(木) | 【講義②】<br>支援制度・働き方を知り、キャリア支援<br>～子育てとの両立支援介護世代も注目の「テレワーク」～<br>講師 Work Step(株) 代表取締役<br>社会保険労務士 田中 彩 氏 | 【グループワーク②】<br>わが社の女性活躍・可能性と課題<br>制度・風土を整理<br>ファシリテーター<br>(株)スリーアウル 代表取締役 蒲生 智会 氏         |   |
|                      | 第1講義 12:30～13:50   | 第2講義 14:00～15:20   | 第3講義 15:30～17:30  |
| 第3回<br>12月8日<br>(火)  | 【講義③】<br>活躍する女性部下を育てる<br>コーチング<br>講師 (株)スリーアウル<br>代表取締役 蒲生 智会 氏                                      | 【講義④】<br>女性リーダーが壁を超える時<br>～私が目指すリーダーシップ～<br>講師 (株)スリーアウル<br>代表取締役 蒲生 智会 氏                | 【成果報告・交流会】<br>2セミナー受講生による、成果報告&<br>交流会(コーチセッション)<br>ファシリテーター<br>(株)スリーアウル 代表取締役 蒲生智会氏 |

## キャリア継続支援セミナー ～いまのキャリアを継続させる～

|                                   |   |  |
|-----------------------------------|---|--|
| 第1回<br>10月21日(水)<br>10:00～12:30   | 職場復帰に向けた両立のポイント<br>講師 田中 彩 氏 Work Step(株) 代表取締役     | 「両立支援制度」「子育てに関する考え方」<br>「職場とのコミュニケーション」                                |
| 第2回<br>11月4日(水)<br>10:00～12:30    | 復帰後に向けて知っておきたいこと<br>講師 西平 睦美 氏<br>にしひら社会保険労務士事務所 代表 | 「家庭との両立」「柔軟な働き方」<br>「テレワークや短時間勤務」                                      |
| 第3回<br>11月16日(月)<br>10:00～12:30   | キャリアデザイン<br>講師 西平 睦美 氏<br>にしひら社会保険労務士事務所 代表         | 「キャリアトランプ®を活用したキャリアデザイン」「キャリアに取り組む姿勢」<br>※オンライン参加の場合、内容が変更になる可能性があります。 |
| 第4回<br>11月23日(月・祝)<br>10:00～12:30 | パートナーシップ&修了式<br>講師 田中 彩 氏 Work Step(株) 代表取締役        | 「復帰前後で知っておきたいパートナーシップ」<br>「先輩ハバ・ママトーク」                                 |

## エンパワメントセミナー ～自分に自信をつけ豊かな人生を送る～

|                                 |  |                                     |
|---------------------------------|--|-------------------------------------|
| 第1回<br>10月22日(木)<br>10:00～12:30 | なりたい私を目指す 一番の資本である「カラダ」をつくる<br>講師 もとむろあさみ 氏 あったか食育サポーター<br>甲下 静菜 氏 ヨガのインストラクター/理学療法士 | 「発酵食品の魅力」「腸活」<br>「ヨガをベースにしたストレッチ法」  |
| 第2回<br>11月5日(木)<br>10:00～12:30  | 有限な時間を使いこなすタイムキープ術<br>講師 田中 彩 氏 Work Step(株) 代表取締役                                   | 「新たな取組に必要な時間管理の基本姿勢」「時間の見える化」       |
| 第3回<br>11月17日(火)<br>10:00～12:30 | 「子育て」のあとにいつか来る<br>「介護」と向き合いながら取り組む「私のありたい姿」<br>講師 西平 睦美 氏 にしひら社会保険労務士事務所 代表          | 「子育てや介護の経験がもたらす価値」「社会参画への意欲」        |
| 第4回<br>12月3日(木)<br>10:00～12:30  | なりたい「家族関係」を目指すコミュニケーション術<br>講師 藤重 知子 氏 ボイスエアー 代表                                     | 「コミュニケーション手法・姿勢」「子どもから手がはなれた次のフェーズ」 |
| 第5回<br>12月10日(木)<br>10:00～12:30 | 自己肯定感を上げて未来を描こう！<br>「キャリアトランプ®で私の強み発見」<br>講師 西平 睦美 氏 にしひら社会保険労務士事務所 代表               | 「ワークショップ」「自己理解と他者理解」「自己肯定感アップ」      |

主催 大分県消費生活・男女共同参画プラザ <https://www.pref.oita.jp/soshiki/13040/>

お問合せ・お申込み ニッコン株式会社 ☎097-533-2299 メール [niccon@po.d-b.ne.jp](mailto:niccon@po.d-b.ne.jp)

## 第15回大分県高等学校ものづくり溶接大会が開催されました

8月1日（土）、第15回大分県高等学校ものづくり溶接競技大会が大分県立工科短期大学校で開催されました。

大会は、ものづくりの基本技術の一つである溶接技術の向上と若年技術者の育成を図ることを目的として、平成18年から大分県と大分県高等学

校溶接技術連絡協議会の共催で開催されています。

本大会には、6校38名の選手が出席し、団体・個人アーク溶接の部（N-2F）と個人ティグ溶接の部（T-1F）に分かれて日頃の練習の成果を競い合いました。

8月21日（金）に大分県庁で表彰式が行われ、外観の美しさや接合部の強度などが審査され、団体・個人ともに、大分県立中津東高等学校が最優秀賞を獲得し、個人アーク溶接の部では門垣貴也さん、個人ティグ溶接の部では瀬口蓮華さんが受賞しました。



## 公共職業訓練 ハロートレーニング～急がば学べ～

### 令和3年度学生・訓練生募集

#### 大分県立工科短期大学校

3系7コース制で、企業から求められるエンジニアを育成しています。就職率は開校以来ほぼ100%を誇ります。

| 系名         | 定員  | 修学年限 | 選考試験   |
|------------|-----|------|--|
| 機械システム系    | 45名 | 2年   | 【推薦入学試験】<br>前期 令和2年10月14日（水）<br>後期 令和2年11月25日（水） |
| 電気・電子システム系 | 20名 |      |  |
| 建築システム系    | 15名 |      |  |



問い合わせ先 〒871-0006 大分県中津市東浜407-27 TEL 0979-23-5500(代) Fax 0979-23-7001

#### 職業能力開発校

希望する仕事に就くために必要となるスキル・資格を習得できる公立の施設です。授業料は無料で、習得した技能・資格がそのまま就職へと繋がります。

| 校名            | 科名                 | 訓練期間 | 選考試験  | 問い合わせ先                             |
|---------------|--------------------|------|---|------------------------------------|
| 大分<br>高等技術専門校 | メカトロニクス科           | 2年   | 高校新卒<br>入校選考試験<br>前期<br>令和2年<br>10月9日（金）<br>後期<br>令和2年<br>11月27日（金） | 大分市大字下宗方1035-1<br>TEL 097-542-3411 |
|               | 電気設備科              | 1年   |   |                                    |
|               | 自動車整備科             |      |   |                                    |
|               | 空調配管システム科<br>木造建築科 |      |   |                                    |
| 佐伯<br>高等技術専門校 | 機械加工科              | 1年   | 佐伯市西浜8-31<br>TEL 0972-22-0767                                       |                                    |
|               | オフィスビジネス科<br>建築科   |      |   |                                    |
| 日田<br>高等技術専門校 | オフィスビジネス科          | 1年   | 日田市朝日ヶ丘576-10<br>TEL 0973-22-0789                                   |                                    |
|               | ガーデンエクステリア科        |      |   |                                    |



## 毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

厚生労働省では、毎年11月を「過労死等防止啓発月間」と定め、過労死等をなくするためにシンポジウムやキャンペーンなどの取組を行います。

## 過労死等防止対策推進シンポジウム

### プログラム

[基調講演] 「過労自殺、労働関連うつ病をいかに予防するか(仮)」  
天笠 崇 氏 (代々木病院精神科医師 / (公財)社会医学研究センター代表理事)

過労死遺族による体験談発表

佐藤 久恵 さん (東九州過労死を考える家族の会)

日時 2020年11月5日(木)  
13:30~15:30 (受付13:00~)

会場 全労済ソレイユ 7階 カトレア  
大分市中央町4丁目2番5号

参加料 **無料** 事前申込が必要です

### 参加申込について

- ・新型コロナウイルス感染症の予防対策を行ない実施します。
- ・参加には事前申込が必要です。定員になり次第締め切ります。
- ・参加者数を制限するなど、規模を縮小して実施する場合があります。
- ・参加証を発行いたします。当日、受付までお持ちください。
- ・定員超過の場合は、電話またはメールでご連絡いたします。
- ・詳細は、ホームページにてお知らせいたします。



過労死等防止対策推進シンポジウム



● Webからの申込: 以下ホームページをご覧ください、申込をお願いいたします。

<https://www.p-unique.co.jp/karoushiboushisympo>

主催 厚生労働省

後援 大分県、日本労働組合総連合会大分県連合会、大分県労働組合総連合、大分県弁護士会、大分県社会保険労務士会、一般社団法人大分県労働基準協会、大分県経営者協会、大分県中小企業団体中央会、

独立行政法人労働者健康安全機構大分産業保険総合支援センター、大分県商工会議所連合会、大分県商工会連合会 (順不同)  
協力 過労死等防止対策推進全国センター、全国過労死を考える家族の会、過労死弁護士全国連絡会議

お問い合わせ先 TEL0120-562-552 E-mail karoushiboushisympo@p-unique.co.jp (株)プロセスユニーク

## 過労死防止集中労働相談会 大分県労政・相談情報センター

令和2年11月15日(日)~17日(火)

秘密厳守

相談無料

予約不要

「過労死等防止啓発月間」の取組の一環として、集中労働相談会を実施します。

時間 11月15日(日) 9:00~18:00

11月16日(月)・17日(火) 8:30~20:00

会場 大分県庁 本館7F 大分県労政・相談情報センター (雇用労働政策課内)

※15日(日)は、県庁の閉庁日です。本館東側通用口の監視員にお申し出ください。

相談方法 来所相談

電話相談 スマホ・携帯電話からは TEL097-532-3040

固定電話からは TEL0120-601-540 (フリーダイヤル)

お問い合わせ先

大分県労政・相談情報センター TEL097-552-3040

## 第71回全国労働衛生週間

期間 10月1日~10月7日

準備期間 9月1日~9月30日

みなおして 職場の環境 からだの健康



# 大分県労政・相談情報センターの労働相談（10月～11月）

大分県労政・相談情報センターは、賃金や労働時間などの労働条件、退職や解雇など、働くこと、雇うことに関するトラブルが合理的、円満に解決されるよう、中立的な立場で問題点を整理しアドバイスします。  
労働者、使用者、フリーランス(個人事業主)の方の相談に応じます。

## 一般労働相談

労働に関する労使間のトラブルや疑問などの解決に向けアドバイスします。  
相談日 月～金曜日 8:30～17:15 土日祝日と12/29から1/3はお休みです。  
相談は来所又は電話によります。

## 巡回特別労働相談

毎月1回行う出張相談会です。弁護士にも相談できます。  
10月22日(木)J:COMホルトホール大分410会議室(大分市)受付13:00～16:00  
11月26日(木)J:COMホルトホール大分408会議室(大分市)受付13:00～16:00

## 労働なんでも相談

労政・相談情報センター職員による出張労働相談会です。  
10月6日(火)杵築市役所 1F 第一会議室(杵築市) 11:00～15:00  
10月15日(木)日出町中央公民館 1F 青年研究室(日出町) 11:00～15:00

## 過労死防止集中労働相談会

11月の『過労死等防止啓発月間』に合わせ、集中労働相談会を開催します。  
11月15日(日)9:00～18:00、11月16日(月)、17日(火)8:30～20:00  
会場：県庁本館7階 大分県労政・相談情報センター 電話相談も可能です。

## メール相談

来所、電話相談が困難な場合には、メール相談をお受けしています。  
継続相談が必要な場合は、来所又は電話相談になります。  
ご相談は、こちらから <https://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rsodan.html>

電話相談は 固定電話からはフリーダイヤル0120-601-540 スマホ・携帯電話からはTEL097-532-3040

秘密厳守・相談無料・予約不要

お問合せ

大分県労政・相談情報センター(県雇用労働政策課内)  
TEL097-532-3040

### ストップ・ザ・特殊詐欺

多発している特殊詐欺は迷惑電話防止電話機で撃退!

多発している特殊詐欺被害を防ぐには「犯人と話をしない」対策が有効です。まずは、市町村の防犯担当係にご相談を!

特殊詐欺等被害防止機能付電話機  
または外付け機器の購入費用の  
**3分の2を補助します**  
※上限10,000円

- 補助条件
- 県内居住
  - 世帯全員65歳以上
  - 過去に県警から電話機等の貸与を受けたことがない など

・市町村により補助条件が多少異なります。  
・予算に限りがありますので、購入前に必ず市町村にお問い合わせください。



## 主要労働経済指標 (～令和2年6月)

| 年月       | 賃金の動き   |         |                 |         |                    |         | 労働時間の動き                       |                   |                         |       |             |      |
|----------|---|---------|-----------------|---------|--------------------|---------|-------------------------------|-------------------|-------------------------|-------|-------------|------|
|          | 現金給与総額(円)   |         | 定期給与(円)         |         | 特別給与(円)            |         | 総実労働時間(時間)                    |                   | 所定内労働時間(時間)             |       | 所定外労働時間(時間) |      |
|          | 全国  | 大分県     | 全国              | 大分県     | 全国                 | 大分県     | 全国                            | 大分県               | 全国                      | 大分県   | 全国          | 大分県  |
| 平成28年 平均 | 365,804   | 316,584 | 292,593         | 258,251 | 73,211             | 58,333  | 148.5                         | 156.7             | 135.8                   | 144.1 | 12.7        | 12.6 |
| 29年 平均   | 367,951   | 322,250 | 294,010         | 260,744 | 73,941             | 61,506  | 148.4                         | 158.1             | 135.7                   | 144.5 | 12.7        | 13.6 |
| 30年 平均   | 372,162   | 312,645 | 295,944         | 253,861 | 76,218             | 58,784  | 147.4                         | 153.5             | 134.9                   | 141.0 | 12.5        | 12.5 |
| 令和2年 2月  | 298,574   | 262,173 | 293,657         | 258,767 | 4,917              | 3,406   | 139.8                         | 144.4             | 127.7                   | 133.8 | 12.1        | 10.6 |
| 3月       | 317,820   | 270,467 | 294,270         | 260,887 | 23,550             | 9,580   | 142.1                         | 149.8             | 130.2                   | 139.2 | 11.9        | 10.6 |
| 4月       | 307,795   | 263,694 | 295,762         | 260,600 | 12,033             | 3,094   | 143.9                         | 149.3             | 133.3                   | 140.2 | 10.6        | 9.1  |
| 5月       | 301,559   | 258,237 | 287,291         | 253,642 | 14,268             | 4,595   | 126.9                         | 135.4             | 118.3                   | 128.0 | 8.6         | 7.4  |
| 6月       | 543,243   | 456,528 | 291,040         | 256,586 | 252,203            | 199,942 | 141.3                         | 148.2             | 132.0                   | 139.7 | 9.3         | 8.5  |
| 資料出所     | 厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上)<br>(大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上) |         |                 |         |                    |         |                               |                   |                         |       |             |      |
| 年月       | 一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)  |         |                 |         | 消費者物価指数(総合27年=100) |         | 鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は前年指数 |                   | 1世帯当たり(勤労者世帯) 家計消費支出(円) |       |             |      |
|          | 新規求人倍率(季節調整値)   |         | 月間有効求人倍率(季節調整値) |         | 全国                 | 大分市     | 全国                            | 大分県               | 全国                      |       | 大分市         |      |
|          | 全国  | 大分県     | 全国              | 大分県     | 全国                 | 大分市     | 全国                            | 大分県               | 全国                      | 大分市   | 全国          | 大分市  |
| 平成28年 平均 | 2.08  | 1.80    | 1.39            | 1.25    | 99.9               | 100.1   | 100.0                         | 100.7             | 309,591                 |       | 299,858     |      |
| 29年 平均   | 2.29  | 2.02    | 1.54            | 1.45    | 100.4              | 100.6   | 103.1                         | 96.0              | 313,057                 |       | 321,925     |      |
| 30年 平均   | 2.42  | 2.16    | 1.62            | 1.56    | 101.3              | 101.9   | 104.2                         | 95.4              | 315,314                 |       | 325,288     |      |
| 令和2年 2月  | 2.22  | 2.14    | 1.45            | 1.43    | 102.0              | 102.4   | 99.5                          | 93.7              | 303,166                 |       | 263,936     |      |
| 3月       | 2.26  | 1.82    | 1.39            | 1.32    | 101.9              | 102.5   | 95.8                          | 95.5              | 322,461                 |       | 332,596     |      |
| 4月       | 1.85  | 1.64    | 1.32            | 1.27    | 101.9              | 102.4   | 86.4                          | 86.7              | 303,621                 |       | 262,104     |      |
| 5月       | 1.88  | 1.89    | 1.20            | 1.18    | 101.8              | 102.5   | 78.7                          | 80.8              | 280,883                 |       | 307,006     |      |
| 6月       | 1.72  | 1.68    | 1.11            | 1.13    | 101.7              | 102.3   | 80.2                          | 86.8              | 298,367                 |       | 310,111     |      |
| 資料出所     | 厚生労働省   | 大分県労働局  | 厚生労働省           | 大分県労働局  | 総務省統計局「消費者物価指数」    |         | 経済産業省「鉱工業生産動向」                | 県統計調査課「鉱工業生産指数月報」 | 総務省統計局「家計調査」            |       |             |      |

(注) 一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。

# 『悩まずどんとこい労働相談週間』 大分県労働委員会

全国一斉の「個別労働紛争処理制度周知月間」の取組として、大分県労働委員会では、解雇、賃金未払い、労働条件などの労使間トラブルについて、電話、来所での相談を無料でお受けします。秘密は厳守されますので、お気軽にご相談ください。

【労働委員会は、労使紛争を解決するための専門的な行政機関です。】

- 1. 期 間 令和2年10月1日(木)～10月7日(水)
- 2 受付時間 平日 9時～20時(来所の受付は19:00まで)  
土・日 9時～17時(来所の受付は16:00まで)  
※土・日曜日の来所の場合の出入り口は県庁舎本館東側通用口
- 3 相談の方法 電話相談 ㊦097-536-3650(相談専用ダイヤル)  
㊦097-506-5251 ㊦097-506-5241  
来所相談 大分県労働委員会事務局(大分県庁舎本館3階)



なお、上記期間以外でも、平日(9:00～17:00)であれば、随時労働相談を受け付けています。

## ◆◆労委だより◆◆

(令和2年7月～8月の概況)

大分県労働委員会

### ○審査事件関係

| 種 別       | 新規 | 6月から繰越 | 終結 | 9月へ繰越 |
|-----------|----|--------|----|-------|
| 不当労働行為事件  | 0  | 1      | 0  | 1     |
| 労働組合資格審査  | 0  | 1      | 0  | 1     |
| 再 審 査 事 件 | 0  | 0      | 0  | 0     |

### 〈会議の開催〉

- 7月14日 第1678回定例総会
- 7月28日 第1679回定例総会
- 8月25日 第1680回定例総会

大分県労働委員会 労働相談ダイヤル

㊦097-536-3650

### ○調整事件関係

| 種 別  | 新規 | 6月から繰越 | 終結 | 9月へ繰越 |
|------|----|--------|----|-------|
| あっせん | 0  | 0      | 0  | 0     |
| 調 停  | 0  | 0      | 0  | 0     |
| 仲 裁  | 0  | 0      | 0  | 0     |

大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。

解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

### ○個別労働関係紛争関係

| 種 別  | 新規 | 6月から繰越 | 終結 | 9月へ繰越 |
|------|----|--------|----|-------|
| あっせん | 0  | 0      | 0  | 0     |

大分県労働委員会(県庁舎本館3階)  
〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号  
※相談時間は9時から17時まで

## 新型コロナウイルスに関するお知らせ

|       |                                  |   |
|-------|----------------------------------|---|
| 大 分 県 | 新型コロナウイルスに関するお知らせ                | <a href="http://www.pref.oita.jp/site/covid19-oita/">http://www.pref.oita.jp/site/covid19-oita/</a>   |
|       | 新型コロナウイルス感染拡大に伴う<br>県民・事業者支援メニュー | <a href="http://www.pref.oita.jp/site/covid19-oita/covid19-oita-shien-menu.html">http://www.pref.oita.jp/site/covid19-oita/covid19-oita-shien-menu.html</a>               |
| 大分労働局 | 新型コロナウイルス関連情報(助成金含む)             | <a href="https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/news_topics/topics/corona_main.html">https://jsite.mhlw.go.jp/oita-roudoukyoku/news_topics/topics/corona_main.html</a> |
|       | 雇用調整助成金の特例措置等を延長します              | <a href="https://www.mhlw.go.jp/stf/enchou201231.html">https://www.mhlw.go.jp/stf/enchou201231.html</a>   |

下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を載せて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

〈アンケートページ〉

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

# カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶<https://oita-katete.pref.oita.jp/>

(製作・発行)大分県商工観光労働部雇用労働政策課

〒870-8501 大分市大手町3-1-1  
TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756  
E-mail: a14310@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodoita-000.html>

おおいたの労働

<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>