

Web **労働おおいた**
 Roudou ITA

2020
 No. 70 (No. 764)
 11
 月号

大分県最低賃金 **792円**
 9月有効求人倍率 **1.08倍**
 相談専用ダイヤル **0120-601-540**
 携帯・スマホから **097-532-3040**

Main Topix

令和2年度大分県永年勤続者顕彰



顕彰されたみなさん 中央左は大分県商工観光労働部 高濱 航 部長

11月9日(月)、令和2年度大分県永年勤続功
 労者顕彰の顕彰式が大分県庁で行われました。
 この顕彰は、県内の民間事業所において、30年
 以上の永きにわたり職務に精励され、勤務成績が優
 良で他の模範となる方を知事が顕彰するもので、今
 年度は29名の方が顕彰されました。
 顕彰された方を代表して、有限会社広瀬モータ
 ースの藤原耕心さんが「今日の感激を忘れることなく、
 より一層職務に邁進してまいります。」とあいさつ
 しました。

顕彰された方々 (敬称略)

- 穴井 文明 (株式会社 浅田商会) 玖珠町
- 石田 勝久 (協和工業株式会社) 大分市
- 今宮 慎一郎 (株式会社 西野物産) 中津市
- 上ノ原 光春 (株式会社 メタリックスジャパン) 中津市
- 大胡 信幸 (杉乃井ホテル&リゾート株式会社) 別府市
- 魚返 和美 (株式会社 井原組) 九重町
- 甲斐 周二 (株式会社 友岡建設) 竹田市
- 後藤 三稔 (株式会社 末宗組) 宇佐市
- 是末 京 (トキワ電気工事株式会社) 中津市

- 佐竹 正行 (株式会社 松本総合設備) 中津市
- 佐藤 栄次 (有限会社 下藤石材) 竹田市
- 佐藤 賢治 (清家石油株式会社) 日出町
- 新川 弘 (株式会社 めの建設) 大分市
- 高石 素直 (株式会社 新居商店) 中津市
- 滝石 清美 (有限会社 花の店タケウチ) 玖珠町
- 田辺 勝美 (有限会社 中野酒造) 杵築市
- 谷瀬 和人 (株式会社 浅田商会) 玖珠町
- 銅野 光夫 (株式会社 梶原種鶏孵化場) 宇佐市
- 鳥羽 力 (株式会社 南設備工業) 豊後高田市
- 豊田 展弘 (有限会社 北部建整) 宇佐市
- 早川 均 (伸和建設株式会社) 中津市
- 日高 広志 (日本フィルム株式会社) 大分市
- 深田 卓美 (協栄工業株式会社) 大分市
- 藤原 耕心 (有限会社 広瀬モータース) 別府市
- 松木 悦子 (医療法人玖寿会 高田病院) 玖珠町
- 宮下 久輝 (谷川建設工業株式会社) 佐伯市
- 森山 久美子 (有限会社 タカタ) 玖珠町
- 柳井 美智子 (フタバ美容室) 竹田市
- 吉原 弘二 (扶桑工業株式会社) 大分市

(50音順)

目次	<ul style="list-style-type: none"> ●P4 犯罪被害者の二次的被害防止 ●P5 人材活用セミナー&合同企業説明会 開催 中小企業テレワーク導入相談窓口 開設 ●P6 令和2年度労働講座 開催 労政・相談情報センターの労働相談 ●P7 主要労働経済指標 ●P8 労委だより
----	---



令和2年度「おおいた働き方改革」推進優良企業表彰

10月6日(火)、県は、大分市で開催された「おおいた働き方改革」トップセミナーで、働きやすい職場環境づくりに加え、「働き方改革」に積極的に取り組み、優れた成果が認められた3つの企業を表彰しました。

表彰されたのは、杵築市の社会福祉法人みのり村、大分市の株式会社ATTS、別府市の大分みらい信用金庫です。

この表彰制度は、働き方改革を推進する企業の業績



左から
大分みらい信用金庫様、社会福祉法人みのり村様、
広瀬知事、株式会社ATTS様

を称え、広く県民に周知することで、「働き方改革」の取組を県内全域に浸透させることを目的として、平成30年度に創設されたもので、平成28年度に創設された「おおいたワーク・ライフ・バランス推進優良企業表彰」を継承するものです。

表彰された企業は、労働時間削減、有給休暇の取得促進、男性の育休取得促進、女性の就業促進などに積極的に取り組み、働き方改革を推進してきました。

昨年4月から、働き方改革関連法が順次施行され、働き方改革は、大企業だけでなく、中小企業にとっても重要な経営課題となっています。経営者がリーダーシップを発揮し、労働者と一体になって、積極的かつ継続的に進めることが重要です。

今回の「おおいた働き方改革」トップセミナーでは、企業経営者等を対象に、働き方改革への理解をさらに深めていただくことを目的に、「働きがいのある会社」ランキング(中規模部門)で3年連続1位を獲得している株式会社コンカー 代表取締役 三村真宗氏が、「最高の働きがいの創り方」をテーマに講演を行いました。

お問合せ 大分県商工観光労働部雇用労働政策課労政福祉班 TEL097-506-3327 Fax097-506-1756

「豊の国雇用促進フェスタ」が開催されました

11月2日(月)、大分市府内町のトキハ会館で「令和2年度 豊の国雇用促進フェスタ」が開催されました。

このフェスタは年齢や障がいにかかわらず働ける社会の実現を目指して、高齢者や障がい者の雇用の安定と促進、啓発を目的として開催されています。

当日は、表彰式とあわせて「みんなが参加する高齢社会をめざして」をテーマとして、大分大学名誉教授の阿部 誠氏による記念講演が行われました。

表彰式では、定年延長など高齢者の雇用改善に顕著な実績をあげられた「高齢者雇用優良事業所」2社、障がい者の職域拡大・雇用改善などに積極的に取り組まれている「障がい者雇用優良事業所」2社、障がいを克服し、職業人として模範的な業績をあげている「優良勤労障がい者」の方3名に知事感謝状が贈呈されました。

《表彰された方々》

「高齢者雇用優良事業所」

医療法人 博光会 塚川第一病院 (大分市)
大交北部バス株式会社 (中津市)

「障がい者雇用優良事業所」

株式会社 明林堂書店 (別府市)
ミワテック株式会社 (豊後高田市)

「優良勤労障がい者」

早崎 員子(株式会社トキハ 勤務) (大分市)
下村 和徳(平山産業株式会社 勤務) (中津市)
赤嶺 成子(社会福祉法人 紫雲会 勤務) (豊後大野市)



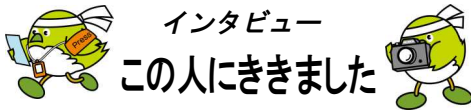
感謝状贈呈式の様子

豊の国雇用促進フェスタ

年齢や障がいにかかわらず働ける社会を目指して!

主催 大分労働局 大分県 (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構
大分支部 (公財) 大分県総合雇用推進協会

お問合せ 大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 雇用推進班 Tel097-506-3342 Fax097-506-1756



インタビュー

この人にききました

大分で活躍する女性

たかのひろこ
株式会社 美装管理 代表取締役 高野浩子 さん

大分県は働く女性の活躍を推進しています。

別府市で清掃会社を経営する高野浩子さんにお話を伺いました。

Q. 清掃会社の女性代表者は、あまりお聞きしたことがありませんが。

珍しいと思います。父親が創業した会社の経営を13年前に引き継ぎました。弟がいるのですが、東京で職を得ているので、私が引き継ぐことになりました。大学生の頃から、手伝いはしていましたが、引き継ぐことになって、本格的に経営に携わることになりました。

Q. ご苦労はありましたか？

私が社長となった時には、この業界で県内に女性経営者はいませんでした。男性ばかりの業界の中で、戸惑うことはありましたね。

地道に仕事をこなし、お客様のご期待に応えることで、信頼をしてもらえるようになりました。小さな仕事も、丁寧に着実にこなしてきました。

そういったことが認められたのか、大分県中小企業家同友会の代表理事の任に就くことになり、今年で4年目になります。同友会で得た経験は貴重なものです。

Q. 御社の特徴を教えてください。

主に、別府市内の企業や個人様宅の清掃を請け負っています。ホテルや病院、共同浴場など施設のメンテナンスや個人様宅の水回りなどスポット的なお仕事をいただいています。

お客様に納得していただけるサービスをモットーとしています。スポットのお仕事も、リピーター様やそのご紹介もあるので、ありがたく思っています。

独自の業務として、「木部灰汁洗い」があります。創業時から取り組んできたもので、神社仏閣、古民家などの木部の洗浄を行なっています。長い時間でたまった

汚れを独自の手法で洗い落とし、再生します。この分野では、大分県で唯一で、他の業者から依頼を受けることもあります。県外からの依頼も多く、靖国神社(東京都)でのお仕事では、感謝状をいただきました。

Q. シニア雇用でも注目されているとお伺いしました。

確かに高齢の社員が多いです。定着率も高いですね。あまり辞める人がいません。平均年齢が60歳に手が届きそうです。

最高齢は、77歳の女性パート社員で、午前中だけですが、毎日勤務しています。フルタイムで毎日働いている70歳の女性もいます。

定年は66歳としていますが、ヒアリングをして、再雇用勤務の希望を聞いています。70歳までを目安にしているんですが、70歳を超えても元気に働いていらっしゃる方も多いです。

Q. 働きやすいんですね。

短時間勤務が可能で、希望する時間だけ働くこともできるので、高齢の方には働きやすいということはありますね。

仕事も、日常清掃であれば、重労働でもないの、体力的な負担も大きくありません。60歳以上の社員では、女性の比率が高いですね。病院のトイレ掃除などは、女性の方が適しているし、個人様宅にお伺いするときも、女性が一人いると安心されるようです。

弊社では、部長など管理職が、作業現場を頻繁に訪れ、社員とコミュニケーションをとっています。困ったことがないかとか、器械の調子はどうかなど、ちょっとしたことを聞いて、作業のしやすい機器を導入したりして、働きやすい、風通しのいい環境づくりをしています。おかげさ



まで、トラブルもなく和気藹々とした現場となっているようです。

丁寧な作業に対して、お客様からお褒めの言葉をいただくことがあるのですが、そういったお客様の声を朝礼などで、社員に還元しています。こうしたことがみんなのモチベーションにつながっていると思います。

私自身も社員とのコミュニケーションを心がけています。会話を心がけ、誕生日には、ケーキや手紙を贈ったりしています。

Q. コロナ禍の影響はありましたか？

やはり、ありました。

仕事先のホテルが休業したときは、当然、そのお仕事はありません。ホテルの比重が高くなったことが幸いしました。雇用調整助成金が利用できたのはよかったです。

皆さん、在宅時間が増えたので、水回りなど家のちょっとした汚れが気になって、お仕事をいただくことが増えましたね。

Q. 今後の抱負をお聞かせください。

清掃のパフォーマンスを上げて、お客様に感動していただける仕事をしていきたいと思っています。

HPなどで、弊社に関心を持ってくれる若い人もでてきているので楽しみです。

働きやすい環境づくりは、自然体で続けて行きたいですね。

12月4日～10日は「人権週間」です

1948年12月10日、「全ての人間は、生まれながらにして自由であり、かつ尊厳と権利について平等である」とうたった「世界人権宣言」が国連総会で採択されました。

この宣言の採択を記念して、国は12月4日から10日までを「人権週間」と定めています。

ヒューマンフェスタ2020おおいた

楽しみながら人権を知るイベント「ヒューマンフェスタ2020おおいた」を開催します。人権ポスター優秀作品表彰式や人権トークショー、パネル展示など、気軽に参加できる内容となっています。誰もが自分らしくいられる幸せな社会について、一緒に考えてみませんか。

日時 令和2年11月28日(土) 10時～15時30分
場所 ガレリア竹町ドーム広場(大分市中央町)
参加費 無料



コラム 「もののけ姫とハンセン病」

1997年に公開されたジブリ作品「もののけ姫」が、新型コロナウイルスによる緊急事態宣言解除後の6月から映画館で再上映され話題となりました。

「もののけ姫」にはハンセン病患者と思われる方々が描かれています。物語の中では、たたら場と呼ばれる製鉄所で、包帯姿の人が周りから隔離されたところで仕事を与えられ、病と闘いながらも懸命に働いています。宮崎駿監督も、ある講演の中で、ハンセン病療養所を訪れた経験から「ハンセン病患者の生きる姿を伝えようとこのような場面を描いた」と話したそうです。

ハンセン病は、「らい菌」と呼ばれる細菌による感染症で、感染力は非常に弱く、日常生活で感染することはありません。また遺伝することもなく、現在では早期発見、早期治療により完治します。しかし、当時は誤った強制隔離政策により、人々の心の中にハンセン病は怖い病気であるというイメージが植え付けられ、差別や偏見を助長していきました。

現在でも新型コロナウイルスの感染が拡大する中、感染への不安から不当な差別や感染した方への誹謗・中傷が報告されています。ハンセン病の歴史を学んで、差別や偏見のないよう今後に生かしていかなければいけません。

お問合せ 大分県生活環境部 人権尊重・部落差別解消推進課 啓発班 TEL 097-506-3177

知ってください 犯罪被害者の二次的被害防止について

● 「二次的被害」をご存じですか？

県内でも様々な犯罪が発生しており、誰もが被害者となる可能性があります。被害者やそのご家族・ご遺族は、犯罪による直接的な被害を受けた後も、次のような二次的被害に苦しめられています。

◇周囲の無理解や心ない言動

- ・無責任な噂を流される
- ・配慮のない言動
- ・報道機関による過剰な取材、報道
- ・事件、事故に遭ったことによる精神的ショック
(例) 不眠、食欲不振、思考力・集中力の低下

◇経済的な負担

- ・休職、退職、転職などによる収入減
- ・医療費、予期しない引っ越し等の出費

◇犯罪捜査や裁判に伴う負担

- ・警察の事情聴取、裁判所への参加で長時間を要し、精神的苦痛を負う

● 職場で「二次的被害」を発生させないために

犯罪被害者に対する職場の無理解により、「二次的被害」が発生することがあります。職場で「二次的被害」を発生させないためには、次のようなことに配慮が必要です。

- 被害者等の状況を理解する
- 無責任な噂を流さない
- 興味本位の話しかけはしない
- 誹謗中傷をしない
(特にインターネットによる発言に気をつける)
- 出勤できないことを非難しない
- 間違った言葉かけをしない

● 事業者のみなさまへ

職場内での犯罪被害者の状況は、

- 仕事が手につかない、職場の対人関係に支障がでる
 - 欠勤が続く、会社を休みたいが経済的理由で休めない
- ※犯罪被害者がひとりで悩むことのないよう、職場でできる支援を考え、寄り添っていきましょう

- 仕事上での配慮を十分にしましょう
- 偏見を持つことはやめましょう
- 休暇制度について理解を深めましょう

※被害を軽減・回避するための休暇制度について

参考ホームページ

働き方・休み方改善ポータルサイト
「特別な休暇制度」ホームページ
<https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuukaseido/>

● 犯罪被害者支援の相談窓口

◇民間の被害者支援団体

公益社団法人大分被害者支援センター

電話相談・面接相談・直接支援(付き添い)
TEL 097-532-7711(月～金9:00～20:00)

◇警察の相談窓口

大分県警察本部 犯罪被害者支援室

TEL 097-536-2131(月～金9:00～17:45)

◇県の相談窓口

大分県県民生活・男女共同参画課

TEL 097-534-2062(月～金8:30～17:15)

◇各市町村にも犯罪被害者相談窓口があります

お問合せ 大分県生活環境部 県民生活・男女共同参画課 TEL 097-534-2062

令和2年
12月～1月

セミナー・その他お知らせ

人材活用セミナー&合同企業説明会を開催します～参加企業募集中～

大分県では、女性の雇用に積極的な企業と働きたいと考えている女性へ、セミナーや合同企業説明会の開催等を通し、マッチングの支援を行っています！

女性人材活用セミナー

女性活躍を推進していただくうえで、押さえておきたいポイントを2部構成でお伝えします。

1部では、これまでの女性の雇用・就労データをもとに「女性が再就職をあきらめてしまうポイント」などを解説。

2部では、採用面でより実践的にご活用いただける「求人票作成」「女性の就活視点」などを学んでいただけます。

合同企業説明会への出展を検討されている企業さまは、ぜひご参加ください！

※出展を考えていない企業さまでもご参加いただけます。

日時：12月7日(月) 13:00～15:00

会場：J:COMホルトホール大分(大分市金池南1-5-1)

対象：女性の採用・活用・環境整備などに関心のある企業(20社程度)

合同企業説明会

再就職を考えている女性と女性を採用したいと考えている企業の出会いの場です。「女性人材活用セミナー」で学んだことを活かし求職者のみなさんとたくさん話してください。

当日は個別ブースを設け、じっくりとお話ができる環境づくりに努めます。

※令和3年1月下旬頃、J:COMホルトホール大分にて開催予定です。

※詳細は、「大分県 女性 合同企業説明会」で

検索

参加企業の声

- 積極的に話を聞かれる人が多かった
- 働きたい女性が多く、気になっている点が聞けて、今後の参考に大いになった
- 多くの求職者の方に、会社のことを知っていただけた
- 予想以上に20～30代の参加者が多く、ブースも賑わった

お問合せ
お申込み

大分県商工観光労働部雇用労働政策課労政福祉班 TEL097-506-3327 Fax097-506-1756

「中小企業テレワーク導入相談窓口」を開設しました！

中小企業の皆さま テレワークの導入でお困りではありませんか？

大分県では、テレワーク導入時に関する疑問や問題を解決するための相談窓口を開設しました！
また、12月にはテレワーク導入セミナーを開催します！

- ✓会社の環境は、今、どこまで整っている？
- ✓導入後の就業規則は？労務管理はどうすれば？
- ✓情報セキュリティが心配なんだけど・・・
- ✓今の業務をテレワークへ移行できるの？
- ✓導入にかかる費用は？

こんなお悩みでテレワークの導入を諦めていませんか？
導入には、小さな一歩を踏み出すことが大切です。
ぜひ、お気軽にご相談ください！

※相談は、窓口・オンライン・企業訪問等で柔軟に対応致します。

中小企業テレワーク導入相談窓口

開設期間 2020年10月12日(月)
～2021年3月31日(水)
開設時間 月～金 9時00分～17時00分
(土・日・祝祭日・年末年始を除く)
場 所 大分市金池南1-5-1 コレジオ大分2F
連絡先 TEL 097-554-5802
MAIL info@oita-tw.jp



テレワーク導入セミナー

開催日
12月1日(火) オンライン配信
12月2日(水) J:COMホルトホール大分大会議室
12月3日(木) 大分県中津総合庁舎大会議室
12月4日(金) 大分県日田総合庁舎大会議室
開催時間
13:30～16:30
◎詳細は「大分県 テレワーク」で

検索

お問合せ

大分県商工観光労働部雇用労働政策課労政福祉班 TEL097-506-3327 Fax097-506-1756

大分県労政・相談情報センターからのお知らせ

参加者募集

令和2年度労働講座を開催します

1. 講演「トラブルを起こした社員の処遇
～懲戒処分の紛争防止～」

講師 平山法律事務所
弁護士 平山秀生 氏(元大分県特別労働相談員)

2. 個別労働相談会 大分県労政・相談情報センター

トラブルを起こした労働者の処遇は、労働者のみならず企業経営にとっても重要な問題です。

特に懲戒処分は後の労使紛争となることも多いことから、使用者としての理解を深めていく必要があります。

本講座では、長年、大分県中小企業特別労働相談員を務めた平山秀生弁護士に、最新の裁判例をもとに、懲戒処分の紛争を防止するための講演をいただきます。

13:00 開場

13:30 開会

13:35 講演1

「トラブルを起こした社員の処遇
～懲戒処分の紛争防止～」
弁護士 平山秀生氏

15:15 講演2

「労働相談事例から見える課題」
大分県労政・相談情報センター所長

15:30 閉会

参加無料

大分会場	別府会場
日時 令和2年12月1日(火)13:30～15:30 会場 J:COMホルトホール大分 大会議室 大分市金池南1丁目5-1	日時 令和2年12月16日(水)13:30～15:30 会場 別府市中央公民館(別府市公会堂)講座室 別府市上田の湯町6-37
内容はどちらも同じです。ご都合のよい会場にご参加ください。	



お申込み方法	下記のアドレス、または右上のQRコードから電子申請でお申込みください。 https://www.egov-oita.pref.oita.jp/OCm9HdaW 電子申請によることができない場合は、電話、FAX、メールで、①企業・団体名、②住所、③電話番号、④メールアドレス、⑤参加者役職・氏名、⑥参加希望会場、⑦開催を知った媒体(チラシ、HP、広報誌、等)をお知らせのうえ、お申込みください。
お問合せ先	大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労働相談・啓発班 TEL097-506-3353

大分県労政・相談情報センターの労働相談(12月～1月)

大分県労政・相談情報センターは、賃金や労働時間などの労働条件、退職や解雇など、働くこと、雇うことに関するトラブルが合理的、円満に解決されるよう、中立的な立場で問題点を整理しアドバイスします。
労働者やフリーランス、使用者の方の相談に応じます。

一般労働相談

労働に関する労使間のトラブルや疑問などの解決に向けアドバイスします。
相談日 月～金曜日 8:30～17:15 土日祝日と12/29から1/3はお休みです。
相談は来所又は電話によります。

巡回特別労働相談

毎月1回行う出張相談会です。弁護士にも無料で相談できます。
12月24日(木)豊後大野市中央公民館(豊後大野市役所2F)受付13:30～15:30
1月28日(木)J:COMホルトホール大分201会議室(大分市)受付13:00～16:00

労働なんでも相談

労政・相談情報センター職員による出張労働相談会です。
1月7日(木)由布市役所1F多目的協議室(由布市)11:00～15:00
1月22日(金)竹田温泉「花水月(はなみずぎ)」1F会議室(竹田市)11:00～15:00

メール相談

来所、電話相談が困難な場合には、メール相談をお受けしています。
継続相談が必要な場合は、来所又は電話相談になります。
ご相談は、こちらから <https://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rsodan.html>

ハラスメント
集中労働相談会

厚生労働省では、12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定めています。
職場のハラスメントをなくし、みんなが気持ちよく働ける職場環境をつくるために、様々な取組を行なっています。
その一環として、県では、ハラスメント集中労働相談会を実施します
12月13日(日) 9:00～18:00
12月14日(月)・15日(火) 8:30～20:00
※13日(日)は、県庁の閉庁日です。
本館東側通用口の監視室に「労働相談に来た」旨、お伝えください

秘密厳守・相談無料・予約不要

お問合せ

大分県労政・相談情報センター(県雇用労働政策課内)
TEL097-532-3040

「令和2年度ハラスメント対策セミナー」を開催しました。



11月12日(木)、県は、大分市のJ:COMホールトホール大分で「令和2年度ハラスメント対策セミナー」を開催しました。

このセミナーは、職場のハラスメントが大きな社会問題となったため、平成28年度から開催しているものです。

セミナーには、企業の人事・労務担当者や労働者など142名が参加しました。

まず、大分労働局雇用環境・均等室の須藤労働紛争調整官が、本年6月に施行された「パワーハラ防止法(改正労働施策総合推進法)」を中心に、ハラスメント防止のための関係法令について解説し、職場



須藤労働紛争調整官

のハラスメント防止対策を説明しました。

続いて、県の特別労働相談員である山下昇悟弁護士(古庄総合法律事務所副代表弁護士)が、ハラスメント防止対策～裁判事例から考える～をテーマに、講演をしました。山下弁護士は、パワーハラ防止法の施行を受けて、実際のパワーハラ裁判事例を通して、パワーハラの認定基準や裁判所の事件についての判断の仕方などを解説し、パワーハラ防止のための事業主の義務やパワーハラが起きたときの適切な対応が、社員の意識を高め、将来のパワーハラ防止につながることを、わかりやすく説明しました。



山下弁護士

**パワーハラスメント対策が事業主の義務となりました！
～セクシュアルハラスメント等の防止対策も強化されました～**

令和元年6月5日に女性の職業生活における活躍の推進等に関する法律等の一部を改正する法律が公布され、**労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法**が改正されました(令和2年6月1日施行)。

この改正により、職場におけるパワーハラスメント防止のために、**雇用管理上必要な措置を講じることが事業主の義務となりました。**※中小事業主は、2022年(令和4年)4月1日から義務化されます(それまでは努力義務)。

お問合せ 大分県商工観光労働部 雇用労働政策課 労働相談・啓発班 TEL097-506-3353 Fax097-506-1756

主要労働経済指標 (～令和2年8月)

項目 年月	賃金の動き						労働時間の動き					
	現金給与総額(円)		定期給与(円)		特別給与(円)		総実労働時間(時間)		所定内労働時間(時間)		所定外労働時間(時間)	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分県
平成28年 平均	365,804	316,584	292,593	258,251	73,211	58,333	148.5	156.7	135.8	144.1	12.7	12.6
29年 平均	367,951	322,250	294,010	260,744	73,941	61,506	148.4	158.1	135.7	144.5	12.7	13.6
30年 平均	372,162	312,645	295,944	253,861	76,218	58,784	147.4	153.5	134.9	141.0	12.5	12.5
令和2年 4月	307,795	263,694	295,762	260,600	12,033	3,094	143.9	149.3	133.3	140.2	10.6	9.1
5月	301,559	258,237	287,291	253,642	14,268	4,595	126.9	135.4	118.3	128.0	8.6	7.4
6月	543,243	456,528	291,040	256,586	252,203	199,942	141.3	148.2	132.0	139.7	9.3	8.5
7月	419,365	344,235	292,723	256,908	126,642	87,327	145.8	150.8	135.5	141.0	10.3	9.8
8月	302,208	273,892	291,203	256,701	11,005	17,191	133.7	141.2	123.8	132.0	9.9	9.2
資料出所	厚生労働省「毎月勤労統計調査」(規模30人以上) (大分県) 県統計調査課「毎月勤労統計調査地方調査」(規模30人以上)											
項目 年月	一般職業紹介状況(学卒除く。パート含む)				消費者物価指数(総合)27年=100		鉱工業生産指数(季調済)22年=100 ※年指数は原指数		1世帯当り(勤労者世帯) 家計消費支出(円)			
	新規求人倍率(季節調整値)		月間有効求人倍率(季節調整値)		全国	大分市	全国	大分県	全国		大分市	
	全国	大分県	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分県	全国	大分市	全国	大分市
平成28年 平均	2.08	1.80	1.39	1.25	99.9	100.1	100.0	100.7	309,591		299,858	
29年 平均	2.29	2.02	1.54	1.45	100.4	100.6	103.1	96.0	313,057		321,925	
30年 平均	2.42	2.16	1.62	1.56	101.3	101.9	104.2	95.4	315,314		325,288	
令和2年 4月	1.85	1.64	1.32	1.27	101.9	102.4	86.4	86.7	303,621		262,104	
5月	1.88	1.89	1.20	1.18	101.8	102.5	78.7	80.8	280,883		307,006	
6月	1.72	1.68	1.11	1.13	101.7	102.3	80.2	86.8	298,367		310,111	
7月	1.72	1.65	1.08	1.10	101.9	102.6	87.2	87.4	288,622		315,951	
8月	1.82	1.79	1.04	1.07	102.0	103.0	88.1	90.3	304,458		322,652	
資料出所	厚生労働省	大分労働局	厚生労働省	大分労働局	総務省統計局「消費者物価指数」		経済産業省「鉱工業生産動向」	県統計調査課「鉱工業生産指数月報」	総務省統計局「家計調査」			

(注)一般職業紹介状況の年平均は年度平均、月次は季節調整値、年度平均は原数値。

◆◆労委だより◆◆ (令和2年9月~10月の概況)

大分県労働委員会

< 事件関係 >

○ 審査事件関係

種 別	新規	8月から繰越	終 結	11月へ繰越
不当労働行為事件	0	1	0	1
労働組合資格審査	0	1	0	1
再 審 査 事 件	0	0	0	0

< 会議の開催 >

9月 8日 第1681回定例総会
 9月23日 第1682回定例総会
 10月13日 第1683回定例総会
 10月27日 第1684回定例総会

大分県労働委員会 労働相談ダイヤル

TEL 097-536-3650

大分県労働委員会では、無料で労働相談を実施しています。
 解雇、賃金未払い、配転など労使間トラブルでお困りの方は、お気軽にご相談ください。

○ 調整事件関係

種 別	新規	8月から繰越	終 結	11月へ繰越
あっせん	0	0	0	0
調 停	0	0	0	0
仲 裁	0	0	0	0

○ 個別労働関係紛争関係

種 別	新規	8月から繰越	終 結	11月へ繰越
あっせん	0	0	0	0

大分県労働委員会 (県庁舎本館3階)
 〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号
 ※相談時間は9時から17時まで

< 『悩まずどんとこい労働相談』実施状況 >

○ 実施期間 10月1日(木)~7日(水) [平日:午後8時まで 土日:午後5時まで]

○ 相談者数

労働者	使用者	合計(人)
21	2	23

○ 相談内容

経営・人事	賃 金 等	労働条件等	そ の 他	合計(件)
9	6	12	21	48
退 職 6	賃金未払い 4	休日・年休 6	パワハラ 13	
配 転 2	賃金減額 1	労働時間 2	団体交渉 3	
休 職 1	その他賃金 1	労働契約 1	その他 5	
		安全衛生 1		
		その他 2		



ご存知ですか? 「中退共」の退職金制度なら、掛金が国の助成が受けられます。

安心・確実!

- 新規加入や掛金月額を増額する場合、掛金の一部を国が助成します。
- 掛金は全額非課税で、手数料もかかりません。

外部積立型だから管理が簡単!

- 従業員ごとの納付状況や退職金試算額を事業主に知らせれます。
- 退職金は、中退共から直接従業員へ支払われます。

◎ パートさんもご加入いただけます。

国の制度だから

詳しくはホームページをご覧ください。

お問い合わせ先: 097-536-3650 (受付時間: 9時~17時)

〒870-8501 大分市大手町3丁目1番1号

下記URLにてウェブアンケートを実施しています。「労働おおいた」へのご感想や、「こんな記事を書いて欲しい」「この人にインタビューして欲しい」といったご要望など、様々なご意見をお待ちしています。

< アンケートページ >

<https://www.egov-oita.pref.oita.jp/bNt4xzzC>

QRコード⇒



オオイト

カテテ!

大分で「活躍する企業」や「働く人」、「魅力的な大分」を発信しているサイトです!

▶▶ <https://oita-katete.pref.oita.jp/>

(製作・発行) 大分県商工観光労働部雇用労働政策課
 〒870-8501 大分市大手町3-1-1
 TEL. 097-506-3353 FAX. 097-506-1756
 E-mail: a14310@pref.oita.lg.jp



Web労働おおいた
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/rodoioita-000.html>
 おおいたの労働
<http://www.pref.oita.jp/site/oitarodo/>