

— シニアのライフスタイルを最優先し、長く働ける環境づくり —

社会福祉法人 豊心会

所在地 別府市

業種 医療・福祉業

事業内容 老人福祉事業

設立年 昭和53年

従業員数 150人(うち65歳以上 35人)

高齢者雇用制度

定年は60歳、65歳まで嘱託で再雇用、
更にパート職員として継続が可能



シニア雇用の背景・取組

当法人では、65歳以上の職員が35名勤務しており全体の20%以上を占めています。

法人として雇用上限年齢の設定はなく、働く意欲があれば年齢にはこだわりませんし、担当業務を確実に遂行する能力があれば問題ありません。

シニアを雇用するために業務分担を明確にし、シニアは専門業務以外の周辺作業を担当するなどの最適化を図っています。具体的には、介護補助や食事の配膳、下膳、施設内の清掃業務で、それぞれのシニアがこれまでの経験を活かしながら仕事をしています。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

基本的に、各人の希望を最優先させライフスタイルに合った就業時間を決めています。最初は4時間程度でも、業務に慣れ本人から時間を長くしたいという要望があれば5時間以上も可能です。

そのほか、積極的に有給休暇を取得するよう指導しています。これにより、プライベートの面でも充実出来、長く働けると考えています。

活躍シニアのご紹介 工藤 順子さん(67歳)

私は、「特別養護老人ホーム和幸苑」の介護職員補助として施設内の清掃を担当しています。

施設を少しでも綺麗にしたいと丁寧な仕事に心がけています。元々綺麗好きで掃除が得意なので仕事が苦になることはありません。

利用者の方から「ご苦労様、ありがとう」と、ねぎらいの言葉をかけられるとうれしくなり、もっと頑張ろうという気持ちになります。

この充実した仕事を出来るだけ長く続けたいと日々頑張っています。



工作中的の工藤さん