

— 安全と健康を最優先した取組で、従業員と共に成長を目指す —

有限会社 ファン工業

所在地 大分市
業 種 製造業

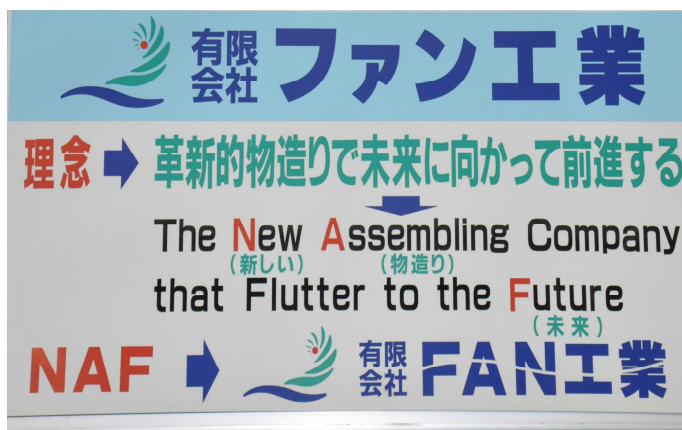
事業内容 水栓金具の製造

設立年 平成10年

従業員数 126人（うち65歳以上 7人）

高年齢者雇用制度

定年の65歳を超えると1年毎契約更新
（継続して正社員雇用）



シニア雇用の背景・取組

当社は、従業員の安全と健康を最優先で社業に取り組んでいます。また、シニアや女性、障がい者などが活躍できる職場づくりを進めてきました。現在は、厚生労働省「安全衛生優良企業」「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定（もにす認定）企業」、経済産業省「健康経営優良法人」の認定を受けています。

一連の活動の結果、離職率が抑えられて長く勤める従業員が多くなり、年々平均年齢が上昇しています。そこで、当社では従業員が長く活躍でき、共に成長を続けるための取組として働き方改革を進めてきました。

シニア人材を雇用するうえでの配慮

シニアを雇用するうえでの配慮は、「体力を考慮して活躍できる」、「経験を活かせる」環境づくりです。

当社は、女性活躍や障がい者雇用を推進していたこともあり、シニアについても業務配置は柔軟に対応しています。そのほか、長く活躍できるように快適な作業環境の整備にも力を入れ、従業員に広く意見を求めながら職場の改善を進めています。

活躍シニアのご紹介 幸後（こうご）忠博さん（77歳）

私は、技術スタッフとして生産上の問題対応や改善提案の集計、トラブルシューティングなどを担当しています。

前職でも同様の仕事をしていましたので、自分の持っている知識、知見を若手に伝承し育成することが責務と考え業務に取り組んでいます。

長く働き続けるためには、健康を維持しなければなりません。はつらつと仕事ができるように、県の健康アプリ「おおいた歩得」を活用しています。「おおいた歩得」の職場対抗戦の取りまとめ役も務めており、職場の仲間と共に上位入賞を目指して日々頑張っています。



デスクワーク中の幸後さん